



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จะดำเนินการคัดเลือกประเมิน
บุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ในสังกัด
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ซึ่งดำเนินการตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการ
พลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือ
ต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร (ตำแหน่งเกษียณอายุปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์การแพทย์ (ภูมิคุ้มกันวิทยา)
(นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ทรงคุณวุฒิ) ตำแหน่งเลขที่ ๖ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล
ครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗
ดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด

ตำแหน่ง

(๒) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ระดับปฏิบัติการ และ

๒.๑ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๑.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๑.๓ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

และ

(๓) ปฏิบัติงานด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการ
เจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๔) มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตาม
คุณวุฒิของบุคคลไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ...

คุณวุฒิ	ระยะเวลา
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๕ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*	๑๔ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*	๑๓ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๑๓ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร หรือหนังสือ อนุมัติบัตร	๑๑ ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

กรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันได้ โดยในการนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่อง ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริง และคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการจะได้รับ และช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลฯ พร้อมหนังสือนำส่งจากหน่วยงาน ไปยังฝ่ายการเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) หรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) หรือบริษัทขนส่งเอกชน โดยเจ้าหน้าที่ของถึงฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม โดยวงเล็บมุมของ “สมัครคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ” ทั้งนี้ หากพ้นกำหนดดังกล่าว กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์จะไม่รับพิจารณาไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๓.๒ เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร จำนวน ๔ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๓ ชุด)

- (๑) ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลฯ
- (๒) ค่าโครงการผลงานวิชาการที่จะส่งประเมิน จำนวน ๒ - ๓ เรื่อง โดยเรียงลำดับความดีเด่นหรือความสำคัญ และผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- (๓) ค่าโครงการข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง
- (๔) สำเนาเอกสารการเผยแพร่ผลงานวิชาการ
- (๕) เอกสารประกอบการพิจารณาขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ)

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
ส่วนราชการและตำแหน่ง
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน ผู้ทรงคุณวุฒิ
ด้านวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์การแพทย์
(ภูมิคุ้มกันวิทยา)
ตำแหน่งในสายงาน นักวิทยาศาสตร์การแพทย์
ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ทรงคุณวุฒิ
ตำแหน่งเลขที่ 6

1. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ทรงคุณวุฒิ ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานในทางวิชาการด้านวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์การแพทย์ (ภูมิคุ้มกันวิทยา) อันเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถและยอมรับในระดับชาติ ในการตัดสินใจและแก้ปัญหาเชิงวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก เป็นพิเศษ รวมถึงมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกระทรวงหรือระดับประเทศ เพื่อให้งานด้านวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์การแพทย์ (ภูมิคุ้มกันวิทยา) ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

2. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1. ด้านปฏิบัติการ

(1) เสนอนโยบาย กำหนดทิศทางในการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อค้นหาปัญหา สาเหตุและขอบเขตของปัญหาสาธารณสุข พร้อมแนวทางแก้ไขปัญหาโดยวิธีการทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ ด้านภูมิคุ้มกันวิทยา ในเรื่องที่เกี่ยวข้องไวรัสวิทยา ชีววัตถุ พยาธิวิทยาคลินิก และกัญญาวิทยาทางการแพทย์

(2) กำหนดกรอบแนวคิดในการวิจัยด้านภูมิคุ้มกันวิทยา รวมถึงแผนงานโครงการด้านการวิจัย วิทยาศาสตร์การแพทย์และวิทยาศาสตร์สาธารณสุขในด้านภูมิคุ้มกันวิทยา ให้สอดคล้องกับปัญหาสาธารณสุข และแผนพัฒนาสาธารณสุข เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

2. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน หรือให้คำปรึกษาแนะนำในการวางแผนโดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการในระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกระทรวง และระดับกรม ติดตาม ประเมินผลภาพรวม เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

3. ด้านการประสานงาน

(1) เป็นผู้แทนกรมหรือกระทรวงในการประชุม สัมมนา และประสานงานทางวิชาการ ที่เกี่ยวกับภูมิคุ้มกันวิทยา การควบคุมป้องกันโรค การรักษาพยาบาล การส่งเสริมและฟื้นฟูสุขภาพ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการ และเพื่อยกระดับคุณภาพการ ค้นคว้าวิจัยทางวิทยาศาสตร์การแพทย์และวิทยาศาสตร์สาธารณสุขในด้านภูมิคุ้มกันวิทยา ให้กว้างขวางยิ่งขึ้น

(2) ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่หน่วยงานระดับกรม กระทรวง รวมทั้งที่ประชุมทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

4. ด้านการบริการ

(1) กำหนดเป้าหมายและทิศทางของบุคลากรที่ต้องได้รับการพัฒนา เป็นวิทยากร อบรม ให้คำปรึกษา แนะนำในงานด้านวิชาการแก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องด้านภูมิคุ้มกันวิทยา ทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้มีความรู้และสามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

(2) กำหนด...

๔. หลักเกณฑ์ องค์ประกอบและวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะพิจารณาคัดเลือกจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามองค์ประกอบในการพิจารณา หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ร่วมด้วยก็ได้ ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

(๓) ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่มีผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (๓๐ คะแนน)

(๔) ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (๒๐ คะแนน)

ทั้งนี้ ผลงานที่จะส่งประเมินบุคคลต้องเป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่จะส่งเพื่อประเมินผลงาน โดยต้องระบุชื่อผลงาน สัดส่วนผลงาน ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ให้ตรงกัน และต้องเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ และเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคล ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทั้งนี้ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ให้ความเห็นชอบแล้ว จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ต่อไป และผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องส่งผลงานภายใน ๙ เดือน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และขยายได้ ๑ ครั้ง เป็นเวลา ๖ เดือน หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงาน จะถือว่าไม่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ทั้งนี้ สำหรับกรณีผู้ได้รับการคัดเลือกที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด จะต้องส่งผลงานล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ในปีงบประมาณนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พงษ์ ธรรมวุฒิ

(นาย योग ศธรรมวุฒิ)

อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ประธานกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน

และการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

ในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์



<https://shorturl.at/๙FwBX>

แบบฟอร์มใบสมัคร

(2) กำหนดทิศทางในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กรทางด้านภูมิคุ้มกันวิทยา เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีความชำนาญและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(3) นิเทศงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

3. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

4. คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว

4.1 ความรู้ มีความรู้สูงมากเป็นพิเศษทางวิทยาศาสตร์การแพทย์ โดยเฉพาะทางด้านภูมิคุ้มกันวิทยา

4.2 ความสามารถ

(1) มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานด้านภูมิคุ้มกันวิทยา

(2) มีความสามารถในการประเมินและวิเคราะห์สถานการณ์เพื่อให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะ ในการกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติงานของกรม

(3) มีความสามารถในการบริหารโครงการ วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานด้านภูมิคุ้มกันวิทยา

(4) มีความสามารถในการติดต่อสื่อสาร การประสานงานกับองค์กรทั้งภายในและต่างประเทศ

ได้เป็นอย่างดี

4.3 ทักษะและความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็น

(1) มีความเชี่ยวชาญงานในหน้าที่เป็นพิเศษ และมีผลงานอันมีคุณค่าเป็นที่ยอมรับและ ใช้อ้างอิงได้ในด้านภูมิคุ้มกันวิทยา

(2) มีประสบการณ์ในการพัฒนางานด้านภูมิคุ้มกันวิทยาตามระบบคุณภาพสากล

4.4 คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

(1) มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อประชาชนตามรอยพระยุคลบาท มีคุณธรรม จริยธรรม มีความ เป็นธรรม และเสียสละ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของวินัยและจรรยาบรรณของข้าราชการหรือวิชาชีพ

(2) เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ และวุฒิภาวะ มีความเป็นธรรม มีความอดสาหัส มีเจตคติที่ดี มุ่งมั่น ตั้งใจ ในการบริหารงานในหน้าที่และความรับผิดชอบให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย

(3) เป็นผู้ที่มีสุขภาพแข็งแรง และมีสุขภาพจิตดี

ผู้จัดทำ (หน่วยงานการเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

(ลงชื่อ).....

(นางอนงค์ เพ็ญภู)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

วันที่ 19 สิงหาคม 2568

(ลงชื่อ)..... พชพ ธรรมวุฒิ

(นายยงยศ ธรรมวุฒิ)

ตำแหน่ง อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

วันที่ 19 ส.ค. 2568