



บันทึกข้อความ

ท้องรองอธิบดี
เลขที่ 6549 เวลา 9.33
รับวันที่ - 4 พ.ย. 2567
เสร็จวันที่ - 4 พ.ย. 2567

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โทร. ๙๙๐๖๑

ที่ สธ ๐๖๐๑.๐๒/๐๕๕๐

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ความเป็นมา

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ การประเมิน ITA (ระดับกรม) เฉพาะแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดให้หน่วยงานต้องแสดงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นแผนที่มีความครอบคลุมทั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ข้อพิจารณา

สำนักงานเลขาธิการกรมจึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ดังกล่าว และก่อให้เกิดการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแนวทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. อนุมัติแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. อนุมัติเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ งบพัฒนาบุคลากร เพื่อการพัฒนาบุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นจำนวนเงิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านบาทถ้วน)

ตามเอกสารดัดแนบ จะเป็นพระคุณ

อนุมัติในหลักการ

(นายบัลลังก์ อุปพงษ์)

รองอธิบดี รักษาการแทน
อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

(นางสุกัญญา กำแพงแก้ว)
เลขาธิการกรม



กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
Department of Medical Sciences

แผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

มีอำนาจหน้าที่และบทบาทสำคัญ ดังนี้

1. กำหนดและพัฒนาคุณภาพมาตรฐานของระบบและวิธีการตรวจวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์สุขภาพหรือเกี่ยวข้องกับอาหาร ยา ยาเสพติด วัตถุที่ออกฤทธิ์ต่อจิตประสาท สารละลายเครื่องสำอาง เครื่องมือแพทย์ รังสี และวัตถุอันตรายทางสาธารณสุข ชีววัตถุ สมุนไพร และการชันสูตรโรค
2. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยเชื้อโรคและพิษจากสัตว์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
3. ศึกษา วิจัย พัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ และสาธารณสุขเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์สุขภาพ ประเมินความเสี่ยง และแจ้งเตือนภัยสุขภาพ
4. ตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพหรือที่เกี่ยวข้องกับอาหาร ยา ยาเสพติด วัตถุที่ออกฤทธิ์ต่อจิต และประสาท สารระเหย ชีววัตถุ สมุนไพร และการชันสูตรโรคเพื่อควบคุมคุณภาพ ประสิทธิภาพและมาตรฐานให้เป็นไปตามกฎหมายและเป็นหลักฐานทางคดี รวมทั้งเพื่อสนับสนุนการป้องกันและควบคุมโรค
5. เป็นห้องปฏิบัติการอ้างอิงด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ ชีววัตถุ สมุนไพร ยาเสพติด และชันสูตรโรค เป็นห้องปฏิบัติการอ้างอิงด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์และสาธารณสุข และเป็นห้องปฏิบัติการสอบเทียบเครื่องมือทางการแพทย์และสาธารณสุข
6. สนับสนุนและพัฒนาระบบการประกันคุณภาพ ดำเนินการรับรอง คุณภาพทางห้องปฏิบัติการด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพ ชีววัตถุ สมุนไพร และการชันสูตรโรค ทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน
7. พัฒนาระบบและกลไกการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบ
8. ถ่ายทอดองค์ความรู้และผลผลิตที่ได้จากการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยสู่ชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
9. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามมติที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย



ทั้งนี้กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ได้กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และกลยุทธ์กรมในการมุ่งสู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์ การแพทย์และสาธารณสุข 1 ใน 3 ของเอเชีย ภายในปี พ.ศ. 2570 และต้องดำเนินการกิจเพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายของประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี นโยบายรัฐบาล และเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข ดังนั้นเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนด้านภารกิจตามเป้าหมายที่วางไว้ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์จึงต้องเสริมสร้างและพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเน้นการวางระบบการบริหารและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม กลยุทธ์ และนโยบายของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดการนำศักยภาพบุคลากรมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

วิสัยทัศน์กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์การชั้นนำด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์และสาธารณสุข
1 ใน 3 ของเอเชีย ภายในปี พ.ศ. 2570



พันธกิจกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

1. ศึกษา วิจัยและพัฒนาเพื่อให้ได้องค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ และสาธารณสุข
2. เฝ้าระวัง ประเมิน สื่อสารแจ้งเตือนภัย และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงจากโรคและภัย สุขภาพ
3. กำหนดมาตรฐานและพัฒนาห้องปฏิบัติการและเป็นศูนย์กลางข้อมูลอ้างอิงด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ และสาธารณสุข
4. บริการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการด้านการแพทย์และสาธารณสุขในฐานะห้องปฏิบัติการอ้างอิง
5. พัฒนาและกำหนดมาตรการเพื่อสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
6. สื่อสารสาธารณะในภาวะที่ต้องพึ่งพาข้อมูลด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์และสาธารณสุขของประเทศและเอเชีย

ค่านิยมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

“เปิดใจ ใฝ่รู้คู่คุณธรรม นำหลักวิชาการ มาตรฐานสากล”

D : Discovery ใฝ่รู้ หมายถึง การใฝ่รู้ค้นคว้า พัฒนา สร้างองค์ความรู้

M : Moral คุณธรรม หมายถึง ความมีคุณธรรม กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ซื่อสัตย์รับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ไม่เลือกปฏิบัติ และมุ่งผลสัมฤทธิ์

S : Sciences/Standards นำหลักวิชาการ/มาตรฐานสากล หมายถึง หลักวิชาการ ความรู้ที่เป็นวิทยาศาสตร์/การดำเนินการตามมาตรฐานสากล

C : Change เปิดใจ หมายถึง การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ทัศนคติ วัฒนธรรมการทำงาน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และรู้ทันโลกสามารถแก้ไขปัญหาได้ทันสถานการณ์

➤ ประเด็นที่

1



สร้างความเป็นเลิศด้านการวิจัยพัฒนาองค์ความรู้
และนวัตกรรม



เป้าประสงค์

องค์ความรู้ ผลงานวิจัย นวัตกรรมที่สามารถตอบ
สนองความต้องการทางการแพทย์และสาธารณสุข
รวมถึงสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ

➤ ประเด็นที่

2



พัฒนาขีดสมรรถนะบริการด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์
ที่สามารถตอบสนองต่อปัญหาทางการแพทย์และ
สาธารณสุข



เป้าประสงค์

- ห้องปฏิบัติการมีศักยภาพในการตรวจวิเคราะห์
ที่สามารถตอบสนองความจำเป็นด้านโรค/ภัยสุขภาพ
- ผลการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการทำให้
ประชาชนได้รับการดูแลและคุ้มครองสุขภาพ

แผนกลยุทธ์กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ พ.ศ. 2566 - 2570

➤ ประเด็นที่

3



ยกระดับคุณภาพและศักยภาพห้องปฏิบัติการ
ตามมาตรฐานระดับประเทศและระดับสากล



เป้าประสงค์

- ห้องปฏิบัติการกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีคุณภาพมาตรฐานสากล
- ห้องปฏิบัติการเครือข่ายในประเทศมีคุณภาพรับรองตามมาตรฐานระดับประเทศและระดับสากล โดยกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
- กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีการสร้างไว้ซึ่งการเป็นภาคีสมาชิกแบบสมบูรณในระบบยอมรับร่วมของข้อมูลเรื่องการประเมินสารเคมี (Full non member adherent to Mutual Acceptance of Data : MAD)
- กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์มีการขยาย วิธีการทดสอบด้าน Toxicity และด้าน Mutagenicity ตามหลัก OECD GLP
- กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็น National Proficiency Testing Center ด้านการแพทย์และสาธารณสุข
- กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีเครือข่ายโรงพยาบาลที่พัฒนาระบบบริหารจัดการและสังเกตตรวจทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์อย่างสมเหตุผลผล (Rational Laboratory Use,RLU)
- มีกฎหมายที่ใช้ในการกำกับดูแลการดำเนินการของห้องปฏิบัติการทางการแพทย์และสาธารณสุข

➤ ประเด็นที่

4



ยกระดับองค์กรสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูง



เป้าประสงค์

กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีผลลัพธ์การดำเนินการที่แสดงถึงการมีสมรรถนะสูง

1) Quality : องค์กรมีคุณภาพ

2) Acceptability : การยอมรับของสังคม ชุมชน หรือผู้รับบริการ

3) Efficiency : ประสิทธิภาพ

โดยมีลักษณะการพัฒนาเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization) ตาม MOPH-4T และ PMQA

➤ ประเด็นที่

5



สร้างเครือข่ายและเพิ่มบทบาทในระดับนานาชาติ



เป้าประสงค์

- กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นสมาชิกที่สำคัญในเครือข่ายระดับนานาชาติ
- กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นห้องปฏิบัติการอ้างอิง (Reference Laboratory) ระดับประเทศและระดับสากล

นโยบายกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

1. โครงการตรวจยืนยัน NAT2 diplotype เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว



เพื่อใช้ประกอบการปรับ
ระดับยาต้านวัณโรค
Isoniazid ในผู้ป่วยวัณโรค
จำนวน 10,000 ราย



ขยายการให้บริการ
ให้ครอบคลุม



ผลักดันเข้าสู่ชุดสิทธิ
ประโยชน์ของ สปสช.

ที่มา : จากการประชุมชี้แจงมอบนโยบายกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ณ วันที่ 9 ตุลาคม 2567

นโยบายกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

2. คนไทยห่างไกลโรค และภัยสุขภาพ พัฒนาการเข้าถึงบริการตรวจวินิจฉัย อย่างแม่นยำด้วยเทคโนโลยีขั้นสูง



HPV

NIPT

BRCA I/II

IEM

ที่มา : จากการประชุมชี้แจงมอบนโยบายกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ณ วันที่ 9 ตุลาคม 2567

นโยบายกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

3. เพิ่มศักยภาพเศรษฐกิจสุขภาพสู่ Medical & Wellness Hub



การพัฒนางาน ATMPs : การผลิต
การควบคุมคุณภาพ สร้าง
มาตรฐานของประเทศ



การสร้างเชื่อมั่นในอุตสาหกรรม
การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ และความ
ความปลอดภัยทุกมิติ

- Legionella
- อาหารปลอดภัย
- การเฝ้าระวังสารเสพติดชนิดใหม่



การถอดรหัสพันธุกรรม เพื่อใช้ในการ
ทำนายโรคและวางแผนการป้องกัน
รักษา



สมุนไพรเพื่อการแพทย์

- สนับสนุนงานวิจัยพัฒนายาจาก
สมุนไพร โดยมุ่งเป้ากลุ่มโรค เช่น
มะเร็ง NCDs
- สนับสนุนการสร้างมูลค่าจากวัตถุดิบ
สมุนไพรและสินค้าเกษตร ยกระดับสู่
ผลิตภัณฑ์ Premium และ GI เช่น
ทุเรียน พริกไทย

ที่มา : จากการประชุมชี้แจงมอบนโยบายกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ณ วันที่ 9 ตุลาคม 2567

นโยบายกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

**4. การคุ้มครองผู้บริโภค และการบริการตรวจวิเคราะห์
ผลิตภัณฑ์สุขภาพ เพื่อสนับสนุนผู้ประกอบการภายในประเทศ
ด้านยา อาหาร เครื่องสำอาง เครื่องมือแพทย์ ฯลฯ**



**ลดระยะเวลา
การให้บริการ**



**พัฒนา
วิธีตรวจวิเคราะห์ใหม่
เพื่อตอบสนองความ
ต้องการของลูกค้า**



**รับตัวอย่างจากผู้
ประกอบการใน
ผลิตภัณฑ์ที่สุ่มเสี่ยง
การปลอมหรือปนเปื้อน
สารอันตราย
เพื่อลดการกีดกันทาง
ธุรกิจ**

ที่มา : จากการประชุมชี้แจงมอบนโยบายกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ณ วันที่ 9 ตุลาคม 2567

นโยบายกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

การสนับสนุนงานวิจัยและพัฒนา

กำหนดทิศทางเพื่อให้มีการพัฒนางานในอนาคตอย่างต่อเนื่อง



การถอดรหัสพันธุกรรม
เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับโรค
ที่เป็นปัญหาทาง
สาธารณสุข
(Whole genome
sequencing)



การพัฒนาจาก
สมุนไพรเพื่อรักษาโรค
(Phytochemicals for
targeted diseases)

- Cancers
- NCDs



Wellness

- Medical device service center
- Rejuvenile

Project base management

ที่มา : จากการประชุมชี้แจงมอบนโยบายกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ณ วันที่ 9 ตุลาคม 2567

นโยบายกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ปรับภาพลักษณ์ของกรม
วิทยาศาสตร์การแพทย์ในการเป็น
ผู้นำในการทำงาน
เช่น ด้านคุ้มครองผู้บริโภค
(กรมวิทย์ VS อย)
จะมีการ Open House ภายใน
ไตรมาสแรกของปีงบประมาณให้
ครบทุกหน่วยงาน



ที่มา : จากการประชุมชี้แจงมอบนโยบายกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ณ วันที่ 9 ตุลาคม 2567



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาที่ดำเนินการรายไตรมาส												งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน (คน)
		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4							
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล : เพื่อส่งเสริมระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ																		
1. การวางแผนกำลังคนและกำหนดกรอบอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของกรม	เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมด้านกำลังคนให้เพียงพอต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์													ไม่ใช้ งบประมาณ	ระดับความสำเร็จในการบริหารอัตรากำลัง	สำนักงานเลขานุการกรม	กอง/สถาบัน/ สำนัก/ศวก.	-
2. การวางแผนสรรหา และบรรจุแต่งตั้งบุคลากรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจ	สามารถสรรหาบุคลากรได้ทันตามความต้องการ และมีบุคลากรที่สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน													ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละของการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรได้ทันตามระยะเวลาที่แผนกำหนด	สำนักงานเลขานุการกรม	กอง/สถาบัน/ สำนัก/ศวก.	-
3. การสร้างความก้าวหน้าเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากร																		
3.1 การปรับหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินบุคคล และการประเมินผลงาน	เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการประเมินบุคคล และการประเมินผลงานให้เป็นสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่เปลี่ยนแปลง													ไม่ใช้ งบประมาณ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินบุคคล และการประเมินผลงาน	สำนักงานเลขานุการกรม	กอง/สถาบัน/ สำนัก/ศวก.	-
3.2 การกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษสำหรับตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา	เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าและพัฒนางานด้านการวิจัยและพัฒนาของบุคลากร													ไม่ใช้ งบประมาณ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีลักษณะงานวิจัยและพัฒนา	สำนักงานเลขานุการกรม	กอง/สถาบัน/ สำนัก/ศวก.	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาที่ดำเนินการรายไตรมาส												งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน (คน)
		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4							
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล : เพื่อส่งเสริมระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ																		
1. การวางแผนกำลังคนและกำหนดกรอบอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของกรม	เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมด้านกำลังคนให้เพียงพอต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์													ไม่ใช่ งบประมาณ	ระดับความสำเร็จในการบริหารอัตรากำลัง	สำนักงานเลขานุการกรม	กอง/สถาบัน/ สำนัก/ศวก.	-
2. การวางแผนสรรหา และบรรจุแต่งตั้งบุคลากรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจ	สามารถสรรหาบุคลากรได้ทันตามความต้องการ และมีบุคลากรที่สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน													ไม่ใช่ งบประมาณ	ร้อยละของการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรได้ทันตามระยะเวลาที่แผนกำหนด	สำนักงานเลขานุการกรม	กอง/สถาบัน/ สำนัก/ศวก.	-
3. การสร้างความก้าวหน้าเพื่อเลื่อนสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากร																		
3.1 การปรับหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินบุคคล และการประเมินผลงาน	เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการประเมินบุคคล และการประเมินผลงานให้เป็นสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่เปลี่ยนแปลง													ไม่ใช่ งบประมาณ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินบุคคล และการประเมินผลงาน	สำนักงานเลขานุการกรม	กอง/สถาบัน/ สำนัก/ศวก.	-
3.2 การกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษสำหรับตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา	เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าและการพัฒนางานด้านการวิจัยและพัฒนาของบุคลากร													ไม่ใช่ งบประมาณ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีลักษณะงานวิจัยและพัฒนา	สำนักงานเลขานุการกรม	กอง/สถาบัน/ สำนัก/ศวก.	

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาที่ดำเนินการรายไตรมาส												งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน (คน)
		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4							
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
3.3 การกำหนดตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญของศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์	เพื่อพิจารณาการกำหนดตำแหน่งของสายงานหลักของกรม คือ นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญของศวก. ซึ่งเป็นการสร้างความก้าวหน้าให้กับสายงานวิชาการของกรม													ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ	สำนักงานเลขาธิการกรม	ศวก.	-
4. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ	เพื่อสร้างและพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม													ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความสำเร็จในการบริหารผลการปฏิบัติงานและเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ	สำนักงานเลขาธิการกรม	กอง/สถาบัน/ สำนัก/ศวก.	-
5. การยกย่องชมเชยผู้ที่ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบ	เพื่อมุ่งหวังในการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร รวมทั้งยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่บุคลากรผู้ทำความดีของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์													102,000	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องชมเชยผู้ที่ปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ	สำนักงานเลขาธิการกรม	กอง/สถาบัน/ สำนัก/ศวก.	-
6. การจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการพลเรือนสามัญในระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS)	เพื่อนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด													ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการพลเรือนสามัญในระบบทะเบียนประวัติข้าราชการ (SEIS) มีความครบถ้วนสมบูรณ์	สำนักงานเลขาธิการกรม	กอง/สถาบัน/ สำนัก/ศวก.	-

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาที่ดำเนินการรายไตรมาส												งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน (คน)
		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4							
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
แผนการพัฒนาศักยภาพบุคคล : เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ในการปฏิบัติงานทั้งทางด้านการบริหารและวิชาการ																		
7. การพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	พัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ให้มีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้างอำนาจหน้าที่ ผู้บริหาร และความรู้พื้นฐานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งส่งเสริมในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการเป็นข้าราชการที่ดี													80,000	1. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจภายหลังจากการอบรมมากกว่าร้อยละ 80 2. ติดตามรายงานผลของผู้เข้ารับการอบรมซึ่งต้องผ่านการประเมินผลในทุกหมวด/ ชุดวิชา ร้อยละ 60 3. ผู้เข้ารับการอบรมต้องผ่านการอบรมครบทุกหลักสูตร	สำนักงานเลขาธิการกรม	ข้าราชการระดับปฏิบัติการ/ ปฏิบัติงาน ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	80
8. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. 1)	เพื่อเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น รวมทั้งปรับแนวคิด มุมมองวิธีการทำงาน การสื่อสาร ตลอดจนวิธีการแก้ปัญหาที่เหมาะสมกับการบริหารองค์การภาครัฐในบริบทที่มีความท้าทาย													ไม่ใช่ งบประมาณ	ข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด	สำนักงานเลขาธิการกรม	ผู้อำนวยการ/ ปฏิบัติงานเทียบเท่าระดับ ผู้อำนวยการ ดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า 1 ปี 6 เดือน หรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกัน ไม่น้อยกว่า 1 ปี 6 เดือน	1
9. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงสาธารณสุข (นบส.สธ.)	สร้างความพร้อมของผู้เข้ารับการอบรมเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหาร													90,000	ข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด	สำนักงานเลขาธิการกรม	ผู้อำนวยการ/ ปฏิบัติงานเทียบเท่าระดับ ผู้อำนวยการ (ดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า 2 ปี)	1

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาที่ดำเนินการรายไตรมาส												งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน (คน)
		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4							
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
10. หลักสูตรนักระบริหารการแพทย์ และสาธารณสุขระดับสูง	เสริมสร้างความรู้ทักษะในด้าน ต่าง ๆ ตามบทบาทหน้าที่ความ รับผิดชอบ และสามารถแสดง บทบาทนักระบริหารได้เหมาะสม กับวัฒนธรรม โอกาส และ สถานการณ์													80,000	ข้าราชการที่ได้รับการพัฒนา ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ หลักสูตรกำหนด	สำนักงานเลขาธิการกรม	ข้าราชการระดับ ชำนาญการพิเศษ ขึ้นไป (ดำรง ตำแหน่งไม่น้อย กว่า 3 ปี) ที่ปฏิบัติ หน้าที่ทางการ บริหารของ หน่วยงานระดับ กอง/ผู้อำนวยการ ระดับหน่วยงาน (ดำรงตำแหน่งไม่ น้อยกว่า 2 ปี)	1
11. หลักสูตรผู้บริหาร การสาธารณสุขระดับกลาง	เสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ในการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ เป็นผู้บริหารที่ดี เก่ง มีคุณธรรม สามารถบริหารจัดการ ดำเนินงานสาธารณสุข และงาน อื่นที่เกี่ยวข้องได้													748,000	ข้าราชการที่ได้รับการพัฒนา ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ หลักสูตรกำหนด	สำนักงานเลขาธิการกรม	หัวหน้ากลุ่มงาน/ ฝ่าย/กอง/ศูนย์/ หน่วยงาน เทียบเท่าภายในกรม	20
12. หลักสูตรผู้บริหาร การสาธารณสุขระดับต้น	เสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ในการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ เป็นผู้บริหารที่ดี เก่ง มีคุณธรรม สามารถบริหารจัดการ ดำเนินงานสาธารณสุข และงาน อื่นที่เกี่ยวข้องได้													528,000	ข้าราชการที่ได้รับการพัฒนา ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ หลักสูตรกำหนด	สำนักงานเลขาธิการกรม	หัวหน้างานของ กอง/ศูนย์/ หน่วยงาน เทียบเท่าภายในกรม	20

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาที่ดำเนินการรายไตรมาส												งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มเป้าหมาย/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน (คน)
		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4							
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
13. กิจกรรมการสร้างความผูกพัน ของบุคลากรที่มีต่อองค์กร	บุคลากรได้ดำเนินกิจกรรมระดับ องค์กรร่วมกันส่งเสริมให้เกิด ความรัก และความผูกพันต่อ องค์กร													150,000	บุคลากรมีความพึงพอใจต่อ กิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	กอง/สถาบัน/สำนัก/ศวก.	บุคลากร กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์	500
14. การพัฒนาระบบพี่เลี้ยงเพื่อ ส่งเสริมศักยภาพบุคลากร กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	เพื่อพัฒนาต้นแบบระบบการ สอนงานสำหรับบุคลากร กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์													150,000	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการเงิน การ คลัง และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ภายหลังจากการอบรม มากกว่าร้อยละ 80	1. สำนักงานเลขาธิการกรม 2. สำนักวิชาการวิทยาศาสตร์ การแพทย์	บุคลากร กรมวิทยาศาสตร์ การแพทย์	30
15. การพัฒนาประสิทธิภาพในการ ประเมินบุคคลและผลงานเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	เพื่อนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมา ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล													174,000	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ ระบบประเมินบุคคลและผลงาน ของกรม	1. สำนักงานเลขาธิการกรม 2. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	ข้าราชการผู้ที่มี คุณสมบัติที่จะ ประเมินผลงาน วิชาการ	-
รวมงบประมาณ (บาท)														2,000,000				