



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดี	เลขที่ 6681	เวลา 15.30
รับวันที่ 7 พ.ย. 2567	เสร็จวันที่ 7 พ.ย. 2567	

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โทร. ๙๙๐๖๑

ที่ สธ ๐๖๐๑.๐๒/๖๖๘๓

วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตามนโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ การประเมิน ITA (ระดับกรม) เฉพาะแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้หน่วยงานต้องแสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรมจึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บริหารทราบและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ทราบต่อไป ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ


(นางสุกัญญา กำแพงแก้ว)
เลขาธิการกรม

ทราบ


(นายบัลลังก์ อุบพงษ์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์



กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
Department of Medical Sciences

รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



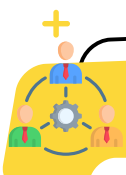
ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
สำนักงานเลขาธิการกรม

คำนำ

ตามที่กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ. 2551 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ตลอดจนเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโดยให้ความสำคัญในเรื่องของการวางแผนกำลังคนและบริหารกำลังคนที่เหมาะสม การสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน รวมทั้งคัดเลือก บรรจุแต่งตั้งบุคคลให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะพึงประสงค์ และนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้พร้อมรับภารกิจ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน และการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศมาใช้ในการบริหารข้อมูลทรัพยากรบุคคล ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมยกย่องชมเชยผู้ที่ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบ

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม ได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2567 เพื่อติดตามผลการดำเนินการ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ทราบต่อไป

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล



การวางแผนกำลังคน

มีการบริหารกำลังคนที่เหมาะสม



การสรรหาบุคลากร

มีการสรรหาบุคลากรให้ทันต่อ
การเปลี่ยนแปลง และเป็นไปตามระบบคุณธรรม



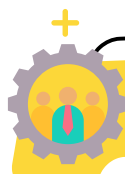
**การส่งเสริม
คุณธรรมจริยธรรม**

มีการส่งเสริมให้บุคลากร
มีคุณธรรม และจริยธรรม
การยกย่อง ชมเชย ผู้ที่ปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ



การพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต
ของบุคลากรให้มีความสมดุล



การพัฒนาบุคลากร

มีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้
ทักษะและสมรรถนะที่พึงประสงค์

ข้อมูลด้านกำลังคน



กรอบอัตรากำลังและจำนวนบุคลากร



ข้อมูลกำลังคนตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567



**แนวโน้มข้าราชการเมื่อเทียบกับกรอบอัตรากำลัง
ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567**



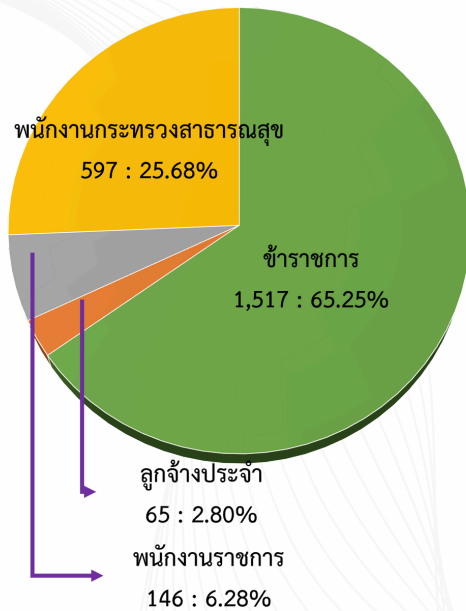
ข้อมูลโครงสร้างอายุของข้าราชการ

กรอบอัตรากำลังและจำนวนบุคลากร



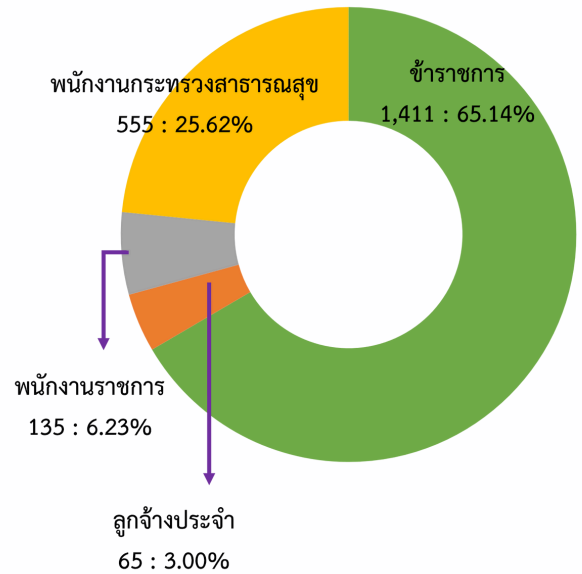
กรอบอัตรากำลัง

2,352 อัตรา



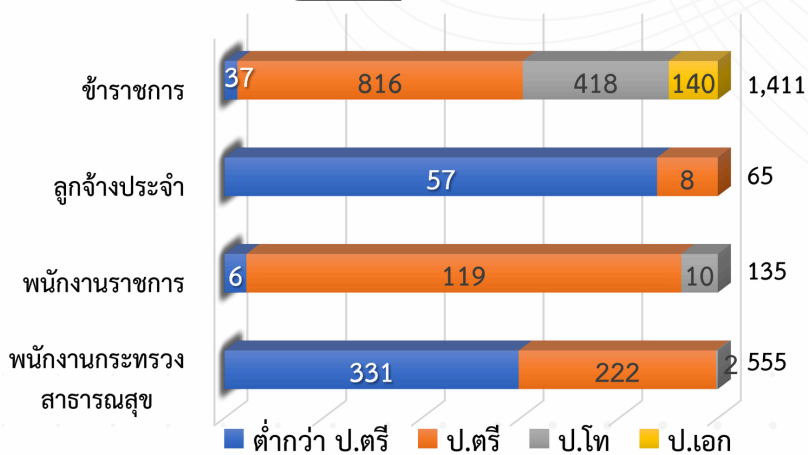
ผู้ครองตำแหน่ง

2,166 คน



จำนวนบุคลากร

จำแนกตาม
ระดับการศึกษา



(431 : 19.90%) (1,165 : 53.79%) (430 : 19.85%) (140 : 6.46%)

จำนวนบุคลากร

จำแนกตาม
เพศ

เพศชาย
559 : 26%

เพศหญิง
1,607 : 74%



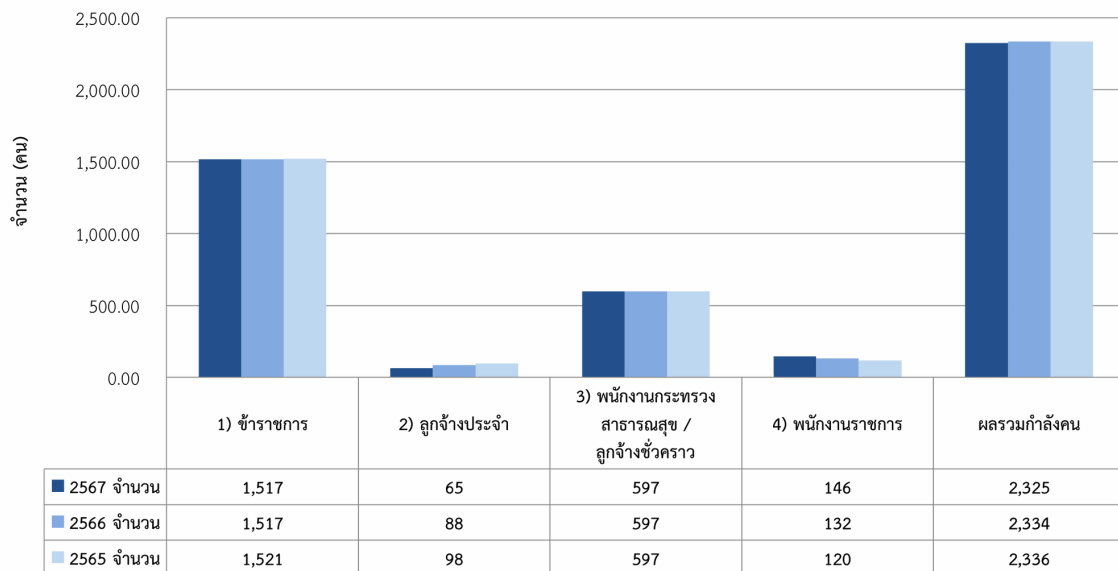
ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

ข้อมูลกำลังคน

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567

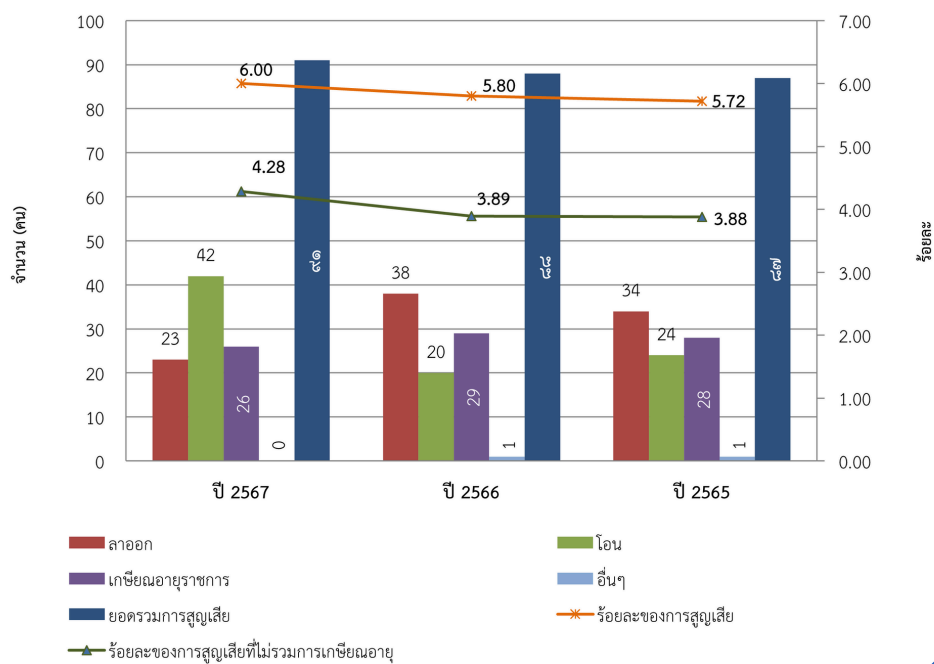


แผนภาพแสดงข้อมูลกำลังคนของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567



การสูญเสียข้าราชการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567

ภาพรวมการสูญเสียข้าราชการ
ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567



ข้อมูลกำลังคน

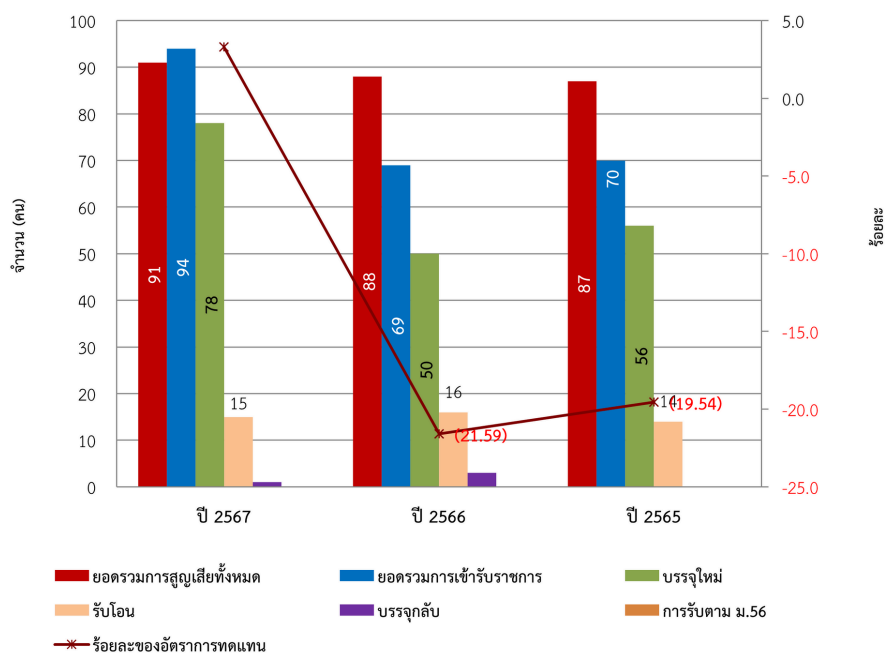
ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567



การรับราชการเพื่อทดแทนในส่วนของการสูญเสียข้าราชการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567

ภาพรวมแสดงการรับราชการเพื่อทดแทนในส่วนของการสูญเสียข้าราชการ
ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567

3.30



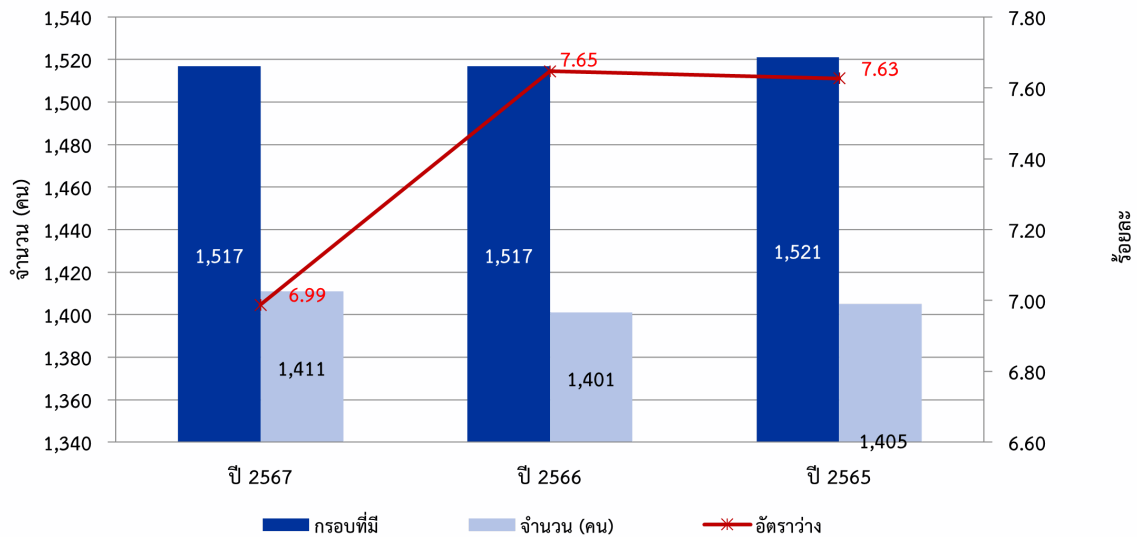
ข้อมูลข้าราชการจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

รายการ	ปี 2567			ปี 2566			ปี 2565		
	กรอบที่มี	จำนวน (คน)	อัตราว่าง	กรอบที่มี	จำนวน (คน)	อัตราว่าง	กรอบที่มี	จำนวน (คน)	อัตราว่าง
บริหาร	4	4	0.00	4	4	0.00	4	4	0.00
อำนวยการ	22	22	0.00	22	20	9.09	22	21	4.55
วิชาการ	1,379	1,293	6.24	1,376	1,280	6.98	1,375	1,271	7.56
ทั่วไป	112	92	17.86	115	97	15.65	120	109	9.17
รวม	1,517	1,411	6.99	1,517	1,401	7.65	1,521	1,405	7.63

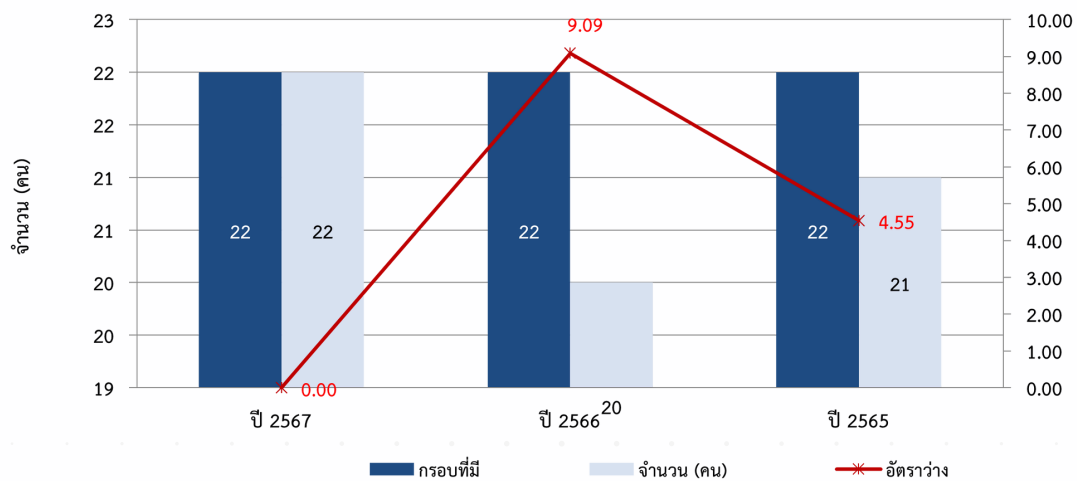
● แนวโน้มข้าราชการเมื่อเทียบกับกรอบอัตราค่าจ้าง
● ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567



ภาพรวมข้าราชการเทียบกับกรอบอัตราค่าจ้าง



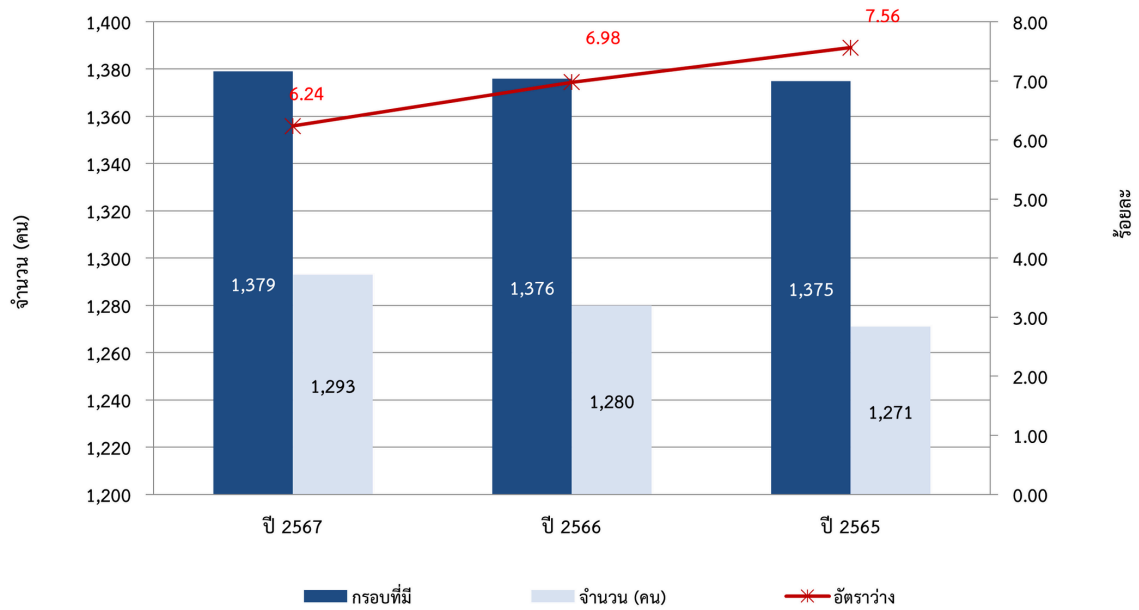
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ เทียบกับกรอบอัตราค่าจ้าง



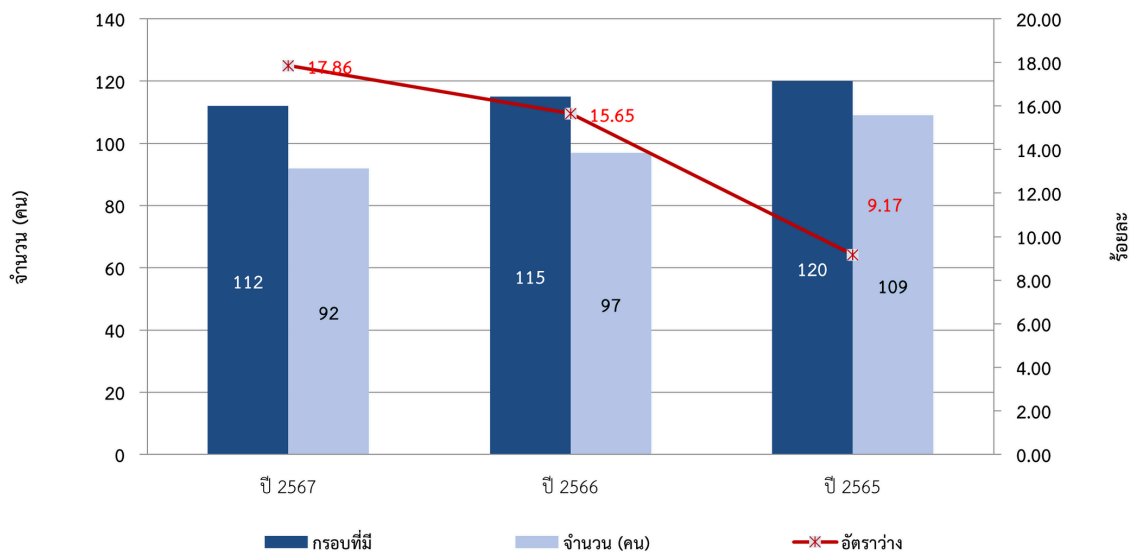
● **แนวโน้มข้าราชการเมื่อเทียบกับกรอบอัตราค่าจ้าง**
 ● **ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567**



ตำแหน่งประเภทวิชาการ เทียบกับกรอบอัตราค่าจ้าง



ตำแหน่งประเภททั่วไป เทียบกับกรอบอัตราค่าจ้าง



ข้อมูลโครงสร้างอายุของข้าราชการ

BOOMER

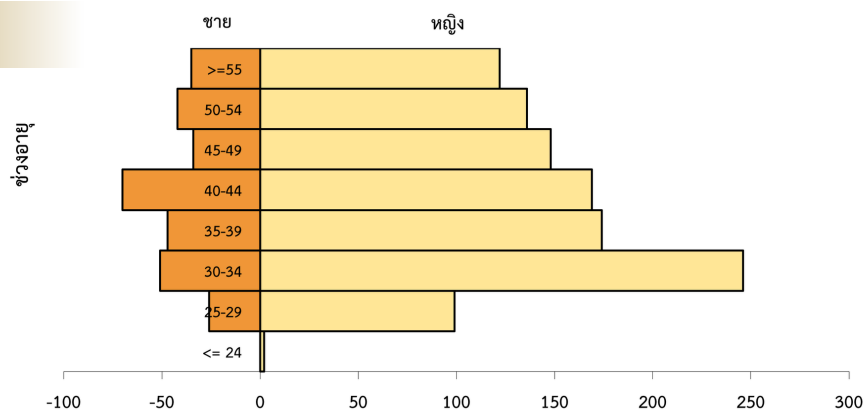
Y

X

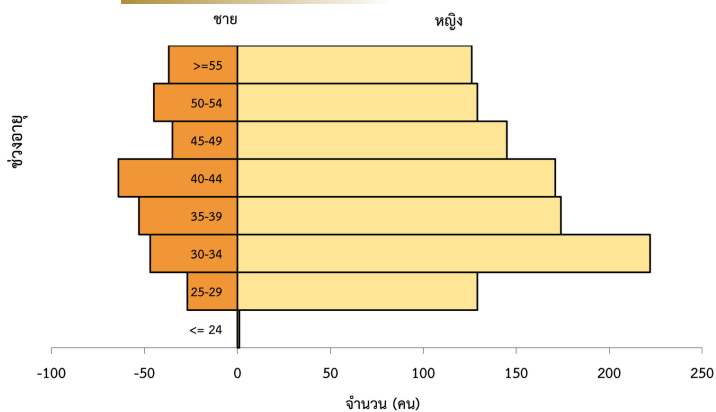
Z

ช่วงอายุ (ปี)	จำนวนข้าราชการ (คน)					
	ปี 2567		ปี 2566		ปี 2565	
	ผู้หญิง	ผู้ชาย	ผู้หญิง	ผู้ชาย	ผู้หญิง	ผู้ชาย
<= 24	3	1	2	-	1	-
25-29	77	15	99	26	129	27
30-34	256	57	246	51	222	47
35-39	190	46	174	47	174	53
40-44	185	71	169	70	171	64
45-49	132	42	148	34	145	35
50-54	137	42	136	42	129	45
>=55	119	38	122	35	126	37
รวม	1,099	312	1,096	305	1,097	308

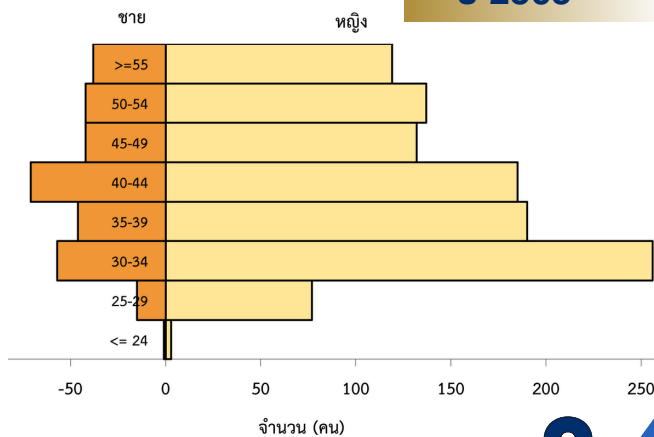
ปี 2567



ปี 2566



ปี 2565



สรุปภาพรวม

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
การส่งเสริมระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ						
1. การวางแผนกำลังคนและกำหนดกรอบอัตราจ้างที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของกรม	เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมด้านกำลังคนให้เพียงพอต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	กรมได้ดำเนินการจัดทำกรอบอัตราจ้างพนักงานราชการ รอบที่ 6 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2571) โดยสำรวจ และตรวจสอบภารกิจ รวมทั้งอัตราจ้างบุคลากรทุกประเภทที่มีอยู่ในปัจจุบัน และวิเคราะห์ภารกิจและการใช้กำลังคนตามแนวคิดในการจัดอัตราจ้างตามภารกิจ ตลอดจนการวิเคราะห์เหตุผลความจำเป็นในการเพิ่มกรอบอัตราจ้างพนักงานราชการ รอบที่ 6 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2571) โดยกรมได้ขอรับการจัดสรรกรอบอัตราจ้างพนักงานราชการ รอบที่ 6 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2571) จำนวน 248 อัตรา จากเดิมกรอบอัตราจ้างพนักงานราชการ รอบที่ 5 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2567) จำนวน 210 อัตรา และได้รับอนุมัติการจัดสรรกรอบอัตราจ้างพนักงานราชการ รอบที่ 6 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2571 จากคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ จำนวน 214 อัตรา	เดือนมีนาคม - กันยายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรม
2. การวางแผนสรรหา และบรรจุแต่งตั้งบุคลากรเพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจ	สามารถสรรหาบุคลากรได้ทันตามความต้องการ และมีบุคลากรที่สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	การสรรหาบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด โดยได้ดำเนินการสรรหาบุคลากร ทั้งนี้ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นตามแผนดำเนินการสรรหา และเลือกสรร ดังนี้ 1. การสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุข้าราชการ ของกรม - ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน 24 ราย - ตำแหน่งนักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ จำนวน 5 ราย - ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน 5 ราย - ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ จำนวน 3 ราย - ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ จำนวน 6 ราย - ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ จำนวน 2 ราย - ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ จำนวน 1 ราย - ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน จำนวน 2 ราย 2. การสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุข้าราชการ ของกรม - ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน 28 ราย - ตำแหน่งเภสัชกรปฏิบัติการ จำนวน 3 ราย - ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน 4 ราย 3. การคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขัน - ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ จำนวน 1 ราย	เดือนตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรม

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
2. การวางแผนสรรหา และบรรจุ แต่งตั้งบุคลากรเพื่อรองรับการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ		4. พนักงานราชการ - ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านแผนงานและวิชาการ จำนวน 1 ราย - ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน 15 ราย - ตำแหน่งนักฟิสิกส์รังสี จำนวน 1 ราย - ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 ราย - ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ จำนวน 2 ราย - ตำแหน่งนิติกร จำนวน 1 ราย - ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป จำนวน 1 ราย - ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 4 ราย - ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 1 ราย - ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ จำนวน 4 ราย - ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ จำนวน 2 ราย 5. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข - ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน 20 ราย - ตำแหน่งนักฟิสิกส์รังสี จำนวน 4 ราย - ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 3 ราย - ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร จำนวน 1 ราย - ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป จำนวน 24 ราย - ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 4 ราย - ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จำนวน 2 ราย - ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 2 ราย - ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ จำนวน 3 ราย - ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ จำนวน 1 ราย - ตำแหน่งนักวิชาการเผยแพร่ จำนวน 1 ราย - ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 3 ราย - ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน 1 ราย - ตำแหน่งช่างไฟฟ้า จำนวน 1 ราย - ตำแหน่งพนักงานขับรถ จำนวน 2 ราย - ตำแหน่งพนักงานประจำห้องทดลอง จำนวน 10 ราย - ตำแหน่งพนักงานบริการ จำนวน 2 ราย				

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
2. การวางแผนสรรหา และบรรจุ แต่งตั้งบุคลากรเพื่อรองรับการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ		การคัดเลือกข้าราชการ - ระดับทรงคุณวุฒิ จำนวน 2 ราย - ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน 7 ราย การโอน/ย้ายข้าราชการ - ย้ายระหว่างหน่วยงาน จำนวน 29 ราย - รับโอน จำนวน 19 ราย - ให้โอน จำนวน 28 ราย การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับ ได้แก่ - ระดับชำนาญงาน จำนวน 6 ราย - ระดับชำนาญการ จำนวน 61 ราย - ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 17 ราย				
3. การสร้างความก้าวหน้าเพื่อเลื่อน สู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากร						
3.1 การปรับหลักเกณฑ์และวิธีการ ในการประเมินบุคคล และการ ประเมินผลงาน	เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ และ วิธีการในการประเมินบุคคล และ การประเมินผลงานให้เป็น สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่ เปลี่ยนแปลง	มีการดำเนินการปรับหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินบุคคล และ การประเมินผลงาน โดยที่ประชุม อ.ก.พ. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2567 ได้มีมติ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการ เลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับ เชี่ยวชาญ เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 5 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2567 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการ ย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง ให้ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งอยู่ระหว่างการลงนามประกาศ หลักเกณฑ์ฯ และจัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังกล่าวซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เดือนมีนาคม - กันยายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
3.2 การจัดทำระบบประเมินบุคคล และผลงานของกรม	เพื่อนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมา ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล	กรมมีแผนที่จะดำเนินการจัดทำระบบการติดตามการประเมินผล งานทางวิชาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพในการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น และส่งเสริมด้านความก้าวหน้าในอาชีพ แต่เนื่องจาก มีข้อปัญหาอุปสรรคส่งผลให้แผนการดำเนินการไม่เป็นไปตามที่วางไว้ ประกอบด้วยสำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า ก.พ. ได้มีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพล เรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการเดิม และให้ ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 5 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2567 แทนนั้น ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมจึงได้มีการ ปรับแก้ไขแผนการดำเนินการในการจัดทำระบบการติดตามการ ประเมินผลงานทางวิชาการ และจัดทำแนวทางการประเมินบุคคล และการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ให้ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ใหม่ที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด และเพิ่ม ประสิทธิภาพในการนำระบบสารสนเทศเข้ามาใช้ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เดือนตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม และศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ
4. การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการและการเลื่อนเงินเดือนของ ข้าราชการ	เพื่อสร้างและพัฒนาระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติงานให้มี ความโปร่งใสและเป็นธรรม	กรมมีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลงวันที่ 27 ตุลาคม 2566 เพื่อให้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติของกรม โดยกำหนดให้ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน และพนักงานราชการ ให้จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติ ราชการในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS)	เดือนตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงาน เลขาธิการกรม

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
5. การยกย่องชมเชยผู้ที่ปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ	เพื่อมุ่งหวังในการสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากร รวมทั้งยกย่องเชิดชู เกียรติให้แก่บุคลากรผู้ทำความดี ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อมอบโล่รางวัลและประกาศนียบัตรให้แก่ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น คนดีศรีกรม และบุคลากรดีเด่น จำนวน 34 ราย ณ ห้องประชุม 110 ชั้น 1 อาคาร 100 ปี การสาธารณสุขไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	วันที่ 8 มีนาคม 2567	107,000	102,000	สำนักงาน เลขานุการกรม
	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้าง ขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานให้กับคนดีต้นแบบ ตลอดจนเป็นการสร้างแรงจูงใจ ให้บุคลากร กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์คน อื่นๆ เกิดความรู้สึกต้องการที่จะ กระทำความดีเพิ่มมากขึ้น	ดำเนินการจัดโครงการค้นหาคนดีต้นแบบ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยกลุ่มเป้าหมายที่จะได้รับ คัดเลือกเป็นคนดีต้นแบบ คือ บุคลากรกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน 5 คน ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้ 1. ด้านพอเพียง ได้แก่ นางเยาวดี เอียดชะตา เจ้าหน้าที่งานธุรการ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 12/1 ตรัง 2. ด้านวินัย ได้แก่ นางกมลทิพย์ จุฑาทิศ นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์ชำนาญการพิเศษ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 7 ขอนแก่น 3. ด้านสุจริต ได้แก่ นางสาวพรพร สุภจริยวัตร นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์ชำนาญการพิเศษ สถาบันวิจัยสมุณไพโร 4. ด้านจิตอาสา ได้แก่ นางสาวรารวรรณ วงษ์บุตร นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์ชำนาญการ กองความร่วมมือระหว่างประเทศ 5. ด้านกตัญญู ได้แก่ นางสาวสุลลพร จันทระเสนา นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์ชำนาญการ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 8 อุตรดิตถ์	วันที่ 9 พฤษภาคม - 12 กันยายน 2567	9,500	4,540	กลุ่มงาน จริยธรรม

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
การพัฒนาคุณภาพชีวิต						
6. การดำเนินการสำรวจความสุขและความผูกพันของบุคลากร กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	เพื่อนำผลสำรวจไปใช้ในการวางแผนการดำรงรักษาบุคลากร เสริมสร้างความรัก ความผูกพันองค์กร ลดปัญหาอันเกิดจากปัจจัยแวดล้อมต่าง ๆ ที่ส่งผลให้บุคลากรไม่มีความสุขในการทำงาน	มีการดำเนินการสำรวจความสุขและความผูกพันของบุคลากร กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านแบบประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ซึ่งกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยมีผู้ตอบแบบประเมินผ่านระบบดังกล่าวเป็นจำนวน 1,486 ราย และมีผลความสุขในภาพรวมเฉลี่ยทุกมิติ ร้อยละ 63.41 ค่าคะแนนอยู่ในระดับที่มีความสุข ซึ่งมีมิติที่มีคะแนนมากที่สุด คือ น้ำใจดี (Happy Heart) โดยมีค่าคะแนนความสุข เป็นลำดับที่หนึ่งด้วยค่าคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 71.77 รองลงมาคือ จิตวิญญาณดี (Happy Soul) โดยมีค่าคะแนนความสุขด้วยค่าคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 70.83 ใฝ่รู้ดี (Happy Brain) ด้วยค่าคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 66.33 การงานดี (Happy Work Life) ด้วยค่าคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 66.08 ครอบครัวดี (Happy Family) ด้วยค่าคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 63.59 สังคมดี (Happy Society) ด้วยค่าคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 62.96 สุขภาพกายดี (Happy Body) ด้วยค่าคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 61.43 ผ่อนคลายดี (Happy Relax) ด้วยค่าคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 54.52 และสุขภาพเงินดี (Happy Money) ด้วยค่าคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 53.22 เป็นลำดับสุดท้าย	วันที่ 20 สิงหาคม - 19 กันยายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม
*7. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน Happy Workplace	เพื่อเปิดกว้างให้บุคลากรมีพื้นที่สำหรับการพักผ่อนคลายความเครียดจากการปฏิบัติงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วม การสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างกัน	ดำเนินการปรับปรุงสถานที่ห้องบริเวณ ชั้น 1 อาคาร 100 ปีฯ ให้เป็นห้อง Common Space สำหรับบุคลากรของกรม	เดือนมิถุนายน - กรกฎาคม 2567	499,032	499,032	สำนักงาน เลขานุการกรม
8. การส่งเสริมสุขภาพกายของบุคลากร Happy Body	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรออกกำลังกาย และมีสุขภาพกายที่ดี	กำหนดให้ทุกวันพุธของสัปดาห์บุคลากรสามารถใช้เวลาตั้งแต่ 15.00 น.เป็นต้นไป ในการเล่นกีฬา หรือออกกำลังกายตามความต้องการ โดยให้ปฏิบัติงานชดเชยระหว่างวันได้ และมอบหมายให้ผู้อำนวยการของหน่วยงานเป็นผู้กำกับควบคุมดูแล การปรับพื้นที่สนามกีฬาให้แก่บุคลากร เพื่อส่งเสริมบุคลากรใช้เวลาในการออกกำลังกายร่วมกัน	เดือนมกราคม - กันยายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กอง/สถาบัน/ สำนัก/ศวก.
รวมเงินงบประมาณ (บาท)				615,532	605,572	

หมายเหตุ * เบิกจากงบดำเนินงานพื้นฐาน ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

สรุปภาพรวม

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล



รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
การพัฒนาบุคลากร						
1. การพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	พัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ให้มีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ผู้บริหาร และความรู้พื้นฐานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งส่งเสริมในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการเป็นข้าราชการที่ดี	ดำเนินการจัดโครงการการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กระบวนการปฐมนิเทศ ดังนี้ 1. การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ ณ ห้องประชุม 110 ชั้น 1 อาคาร 100 ปี การสาธารณสุขไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และผ่านทางระบบประชุมทางไกล (Zoom Meeting) จำนวน 62 ราย 2. การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ ณ ห้องประชุม 412 ชั้น 4 อาคาร 100 ปี การสาธารณสุขไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และผ่านทางระบบประชุมทางไกล (Zoom Meeting) จำนวน 6 ราย	วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567 และวันที่ 29 สิงหาคม 2567	80,000	12,200	สำนักงาน เลขาธิการกรม
2. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.)	เพื่อสร้างสรรค์เครือข่ายผู้บริหารระดับสูงและผู้นำทางความคิด ส่งเสริมให้มีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพอนุรักษ์พลังงาน และสนับสนุนกลไกนโยบายของประเทศในการจัดหาพลังงานในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อรองรับความต้องการพลังงานอย่างเพียงพอ	ดำเนินการส่งผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 1 ราย เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 19 จัดโดยสถาบันวิทยาการพลังงาน โดยผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด	วันที่ 11 มกราคม - 30 พฤษภาคม 2567	107,000	107,000	สำนักงาน เลขาธิการกรม

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
3. หลักสูตรนักรับการการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.)	เพื่อเติมเต็มศักยภาพทางการเงินการคลังภาครัฐให้กับผู้บริหารระดับสูง สามารถขับเคลื่อนนโยบายการเงิน การคลังของภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ดำเนินการส่งผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 1 ราย เข้ารับการอบรม หลักสูตรนักรับการการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 11 จัดโดยกรมบัญชีกลาง โดยผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด	วันที่ 11 มกราคม - 2 สิงหาคม 2567	100,000	100,000	สำนักงาน เลขานุการกรม
4. หลักสูตรวิทยาการผู้นำไทย - จีน (วทจ.)	เพื่อเน้นความเข้าใจด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม ความมั่นคง และการเข้าถึงจีนในหลากหลายมิติ รวมทั้งสร้างผู้นำยุคใหม่ไทย - จีน ที่มีวิสัยทัศน์นำพาองค์กรให้ประสบผลสำเร็จ เพิ่มโอกาสและประสานความร่วมมือในด้านต่าง ๆ สร้างเครือข่ายการพัฒนาทั้งภาครัฐและเอกชน	ดำเนินการส่งผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 1 ราย เข้ารับการอบรม หลักสูตรวิทยาการผู้นำไทย - จีน (วทจ.) จัดโดยสถาบันวิทยาการผู้นำไทย - จีน มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ โดยผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด	วันที่ 31 มกราคม - 13 มิถุนายน 2567	150,000	150,000	สำนักงาน เลขานุการกรม
5. หลักสูตรนักรับการระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. 1)	เพื่อเตรียมความพร้อมการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น รวมทั้งปรับแนวคิด มุมมอง วิธีการทำงาน การสื่อสาร ตลอดจนวิธีการแก้ปัญหาที่เหมาะสมกับการบริหารองค์กรภาครัฐในบริบทที่มีความท้าทาย	ดำเนินการส่งผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 1 ราย เข้ารับการอบรม หลักสูตรนักรับการระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. 1) รุ่นที่ 99 โดยผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด	วันที่ 4 มีนาคม - 14 พฤษภาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงาน เลขานุการกรม

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
6. หลักสูตรผู้บริหาร การสาธารณสุขระดับกลาง	เสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ในการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ เป็นผู้บริหารที่ดี เก่ง มีคุณธรรม สามารถบริหารจัดการดำเนินงาน สาธารณสุข และงานอื่นที่ เกี่ยวข้องได้	ดำเนินการส่งผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 28 ราย เข้ารับการอบรม หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง (ผ.บ.ก.) รุ่นที่ 37 โดยผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตร กำหนด	เดือนมิถุนายน และเดือน กรกฎาคม 2567	748,000	748,000	สำนักงาน เลขานุการกรม
7. หลักสูตรผู้บริหาร การสาธารณสุขระดับต้น	เสริมสร้างความรู้ ความสามารถ ในการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ เป็นผู้บริหารที่ดี เก่ง มีคุณธรรม สามารถบริหารจัดการดำเนินงาน สาธารณสุข และงานอื่นที่ เกี่ยวข้องได้	ดำเนินการส่งผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 32 ราย เข้ารับการอบรม หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น (ผ.บ.ต.) รุ่นที่ 33 โดย ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด	เดือนมิถุนายน และเดือน กรกฎาคม 2567	528,000	528,000	สำนักงาน เลขานุการกรม
8. กิจกรรมการสร้าง ความผูกพัน ของบุคลากรที่มีต่อองค์กร	บุคลากรได้ดำเนินกิจกรรมระดับ องค์กรร่วมกันส่งเสริมให้เกิด ความรัก และความผูกพันต่อ องค์กร	ดำเนินการจัดโครงการการสื่อสารภายในองค์กรเพื่อความสำเร็จ และความสุขในการทำงานของบุคลากร ณ อาคาร 100 ปี การ สาธารณสุขไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เพื่อมุ่งเน้นให้ บุคลากรของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ทั้งจากส่วนกลาง และ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ มีส่วนร่วมในการสื่อสารภายใน องค์กรร่วมกัน เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ความสามัคคี ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในการร่วมกิจกรรมระหว่างหน่วยงาน โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 441 ราย	วันที่ 26 ธันวาคม 2567	100,000	79,200	สำนักงาน เลขานุการกรม

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
9. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนภารกิจของกรม เรื่อง "การฝึกอบรมเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐ"	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง	ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนภารกิจของกรม เรื่อง "การฝึกอบรมเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐ" โดยมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง ให้มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนเป็นการป้องกันและลดข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน ณ ห้องประชุม 110 อาคาร 100 ปี การสาธารณสุขไทย โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 115 ราย	วันที่ 18 - 19 มีนาคม 2567	136,300	75,300	สำนักงาน เลขานุการกรม
10. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารจัดการงานทั่วไปรุ่นใหม่	เพื่อเสริมสร้างความรู้ และส่งเสริมประสบการณ์ จากการศึกษารเรียนรู้งานจริงของสำนักงาน-เลขานุการกรม ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล พัสดุ การเงิน การคลัง และงานบริหารทั่วไป ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ภายในหน่วยงานได้อย่างเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารจัดการงานทั่วไปรุ่นใหม่ ณ ห้องประชุม 110 ชั้น 1 และ ห้องประชุม 205 ชั้น 2 อาคาร 100 ปี การสาธารณสุขไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ให้กับผู้ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้ และส่งเสริมประสบการณ์ จากการศึกษารเรียนรู้งานจริง ของสำนักงานเลขานุการกรม ทั้งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พัสดุ การเงิน การคลัง และงานบริหารทั่วไป ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ภายในหน่วยงานได้อย่างเกิดประสิทธิภาพสูงสุด และสามารถขยายผลที่เป็นประโยชน์ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและนำไปปฏิบัติต่อไป โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 21 ราย	วันที่ 7 - 9 พฤษภาคม 2567	50,000	35,000	สำนักงาน เลขานุการกรม

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
11. โครงการอบรม หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์และศักยภาพสูง (Project of Intelligent Mid - level Executive Development : PRIME D)	1. สร้างเสริมขีดความสามารถองค์ความรู้และประสบการณ์ทักษะที่จำเป็นในการทำงานยุคใหม่ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต 2. พัฒนาระบบการเรียนรู้หลักกระบวนการทางความคิด การเตรียมความพร้อมการเป็นผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาบทบาทของกรม 3. เกิดการแลกเปลี่ยนมุมมองความคิดเห็นร่วมกับผู้มีประสบการณ์ ผู้ทรงคุณวุฒิผู้เชี่ยวชาญในด้านต่าง ๆ	ดำเนินการจัดโครงการอบรม หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์และศักยภาพสูง (Project of Intelligent Mid - level Executive Development : PRIME D) ให้กับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการ และข้าราชการที่เห็นควรในการเตรียมความพร้อมเพื่อพัฒนาศักยภาพทางการบริหาร โดยมุ่งเน้นเสริมสร้างองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นในการทำงานยุคใหม่ การสร้างวิสัยทัศน์ในการพัฒนาบทบาทของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ตลอดจนการพัฒนาทักษะ มุมมอง และความคิด เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต จำนวน 40 ราย ผ่านวิธีการอบรม ดังนี้ 1. การบรรยาย/อภิปราย วิเคราะห์กรณีศึกษา และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เพื่อให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาสาระ ของวิชาตามหมวดที่กำหนดและเกิดการเรียนรูร่วมกัน โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายใน และภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชน 2. การศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบ 3. การมอบหมายงานกลุ่มเชิงวิเคราะห์นโยบาย/โครงการนำเสนอผลงาน รูปแบบแนวคิดประเด็นปัญหาที่เกี่ยวข้อง โดยให้กล่าวถึงสภาพปัญหา สาเหตุ และแนวทางแก้ไขตามหัวข้องานที่กำหนด	เดือนมิถุนายน - สิงหาคม 2567 (อบรมทุกวันพฤหัสบดี และวันศุกร์ของสัปดาห์)	770,000	464,055	สำนักงานเลขานุการกรม
12. การเรียนรู้ผ่านระบบ E-learning ในหลักสูตรต่าง ๆ ของสำนักงาน ก.พ.	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ด้วยตนเอง เกิดการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่เกี่ยวข้อง และสามารถนำมาใช้เพื่อการปฏิบัติงาน	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ผ่านหลักสูตรต่าง ๆ ของสำนักงาน ก.พ. โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 บุคลากรของกรมจำนวนทั้งหมด 108 หลักสูตร ภายใต้หมวดการพัฒนาองค์ความรู้ การพัฒนากรอบความคิด ทักษะเชิงยุทธศาสตร์และภาวะผู้นำ ทักษะดิจิทัล ทักษะด้านภาษา โดยมีบุคลากรของกรมผู้ผ่านการพัฒนาผ่านระบบ E-learning จำนวน 1,806 ราย (ที่มา: รายงานผลการเรียนรู้บนแพลตฟอร์ม OCSC Learning Space ของสำนักงาน ก.พ.)	เดือนตุลาคม 2566 - กันยายน 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กอง/สถาบัน/สำนัก/ศวก.

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม						
13. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบตามเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ	เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้ไปปรับใช้ได้อย่างถูกต้องและสามารถกำหนดมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจเกิดขึ้นได้ในการปฏิบัติราชการ ทั้งยังเป็นส่วนช่วยพัฒนาประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานให้มีความเข้มแข็งขึ้น	ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบตามเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ โดยกลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรระดับผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย และผู้รับผิดชอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ณ ห้องประชุม 801 อาคาร 8 ชั้น 8 กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และผ่านระบบ Zoom	วันที่ 20 ธันวาคม 2566	25,230	25,230	กลุ่มงานจริยธรรม
14. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการกรมวิทย์วิถีใหม่ ใส่ใจจริยธรรม (Think for Change)	เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564 และมีวิธีการคิด (Mindset) การตัดสินใจบนฐานของคุณธรรม จริยธรรม ที่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้สร้างวิธีการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ ประพฤติตนตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และส่งเสริมคุณธรรมอัตลักษณ์ “สามัคคี”	ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการกรมวิทย์วิถีใหม่ ใส่ใจจริยธรรม (Think for Change)กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2567 ทั้งส่วนกลางและศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ จำนวน 190 คน ซึ่งแบ่งการสัมมนาเป็น 2 รุ่น ณ ห้องประชุม 801 ชั้น 8 อาคาร 8 กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Application Zoom	รุ่นที่ 1 วันที่ 17 มกราคม 2567 และ รุ่นที่ 2 วันที่ 18 มกราคม 2567	138,600	93,600	กลุ่มงานจริยธรรม

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
15. โครงการสัมมนาการส่งเสริม ผู้นำคุณธรรมและพัฒนาเครือข่าย การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (Co-Moral Coach)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรที่ รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน มีความเข้าใจเกี่ยวกับการ ดำเนินการพัฒนาเป็นองค์กร คุณธรรม รวมทั้งพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้มีความสามารถในการ ส่งเสริมคุณธรรมความดีที่จับ ต้องได้ภายใต้แนวคิด “MOPH Moral Touchable : คุณธรรม สัมผัสได้ กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ อย่างยั่งยืน”	ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาการส่งเสริมผู้นำคุณธรรมและ พัฒนาเครือข่ายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (Co-Moral Coach) ณ ห้องประชุม 110 ชั้น 1 อาคาร 100 ปี การสาธารณสุขไทย กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ และผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ Application Zoom	วันที่ 24 มกราคม 2567	18,800	14,960	กลุ่มงาน จริยธรรม
16. โครงการอบรมคนรุ่นใหม่หัวใจ คุณธรรม DMSc Young Blood	เพื่อปลูกจิตสำนึกการปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน พ.ศ.2564 และมีวิสัยทัศน์ที่ เปิดกว้าง (Growth Mindset) การตัดสินใจบนฐานของคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกในการ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน เสียสละ มีจิต สาธารณะมุ่งผลสัมฤทธิ์ รักษา มาตรฐานการทำงานที่ดี และลด ความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดการ ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่	ดำเนินการจัดโครงการอบรมคนรุ่นใหม่หัวใจคุณธรรม DMSc Young Blood กลุ่มเป้าหมายได้แก่ ข้าราชการที่ปฏิบัติงานใหม่ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2567 ทั้งส่วนกลางและศูนย์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ ณ ห้องประชุม 801 อาคาร 8 กรม วิทยาศาสตร์การแพทย์	รุ่นที่ 1 จัดระหว่างวันที่ 26 - 28 มิถุนายน 2567 และ รุ่นที่ 2 จัดระหว่างวันที่ 3 - 5 กรกฎาคม 2567	222,000	217,290	กลุ่มงาน จริยธรรม

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
17. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและถอด บทเรียนการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	เพื่อถอดบทเรียนการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	1. การบรรยายเกณฑ์การประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามโมเดลองค์กรคุณธรรมจริยธรรมกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ 2. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำเสนอ กลุ่มที่ 1 เรื่อง การ ขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมตาม DMSc Integrity Organization Model ของ หน่วยงาน กลุ่มที่ 2 เรื่อง แนวทาง การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 3. กิจกรรมแลกเปลี่ยนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และถอดบทเรียน ณ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 8 อุดรธานี 4. ศึกษาดูงานโครงการทหารพันธุ์ดี กองพลทหารราบที่ 3 ณ ค่ายพระยาสุนทรธรรมธาดา (ค่ายรามสูร) 5. ศึกษาดูงานชุมชนคุณธรรม “หอยพิซพื้นบ้าน สร้างมูลค่าและ รายได้สู่ชุมชนให้ยั่งยืน” ณ วิสาหกิจชุมชนเกษตรน้ำหมักเอนไซม์ สมุนไพรร เพื่อสุขภาพบ้านหนองเป็ด ซึ่ง กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนา ผลิตภัณฑ์ OTOP/SME ด้านอาหารและเครื่องสำอางผสม สมุนไพรร ให้มีคุณภาพ มาตรฐาน ยกระดับผลิตภัณฑ์สู่ Smart product	วันที่ 15 -17 กรกฎาคม 2567	305,930	305,930	กลุ่มงาน จริยธรรมและ ศวก.ที่ 8 อุดรธานี

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
18. โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย	1. สร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย 2. เพื่อรับทราบแนวนโยบายและทิศทางการพัฒนาองค์กร คุณธรรมต้นแบบ 3. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์สร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ	การสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัยได้ดำเนินการในโครงการสัมมนาการขับเคลื่อนกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	วันที่ 28 พฤศจิกายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม
รวมเงินงบประมาณ (บาท)				3,479,860	2,955,765	

สรุปปัญหา อุปสรรค

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



เรื่อง	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การจัดทำกรอบอัตรากำลัง พนักงานราชการ รอบที่ 6 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2571)	เนื่องจากสำนักงาน ก.พ. ได้มี หนังสือแจ้งให้ส่วนราชการจัดทำ คำขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง พนักงานราชการ รอบที่ 6 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 – 2571) เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2567 และได้มีการประชุมชี้แจงแนวทาง การจัดทำกรอบอัตรากำลัง พนักงานราชการฯ เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2567 โดยให้เสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาให้ ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังดัง กล่าว และส่งให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ 31 พฤษภาคม 2567 ส่งผลให้การดำเนินงานรอบ 6 เดือน เกิดความล่าช้าและไม่เป็นไป ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ควรมีการกำหนดกรอบระยะเวลา ในการดำเนินการที่ชัดเจน เพื่อไม่ให้ ส่งผลกระทบต่อการทำงานใน ภาพรวม
การสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง บุคลากร	1. บางตำแหน่งเมื่อดำเนินการเปิด สอบแล้ว ไม่มีผู้สมัคร/มีผู้สมัคร น้อย เช่น ตำแหน่งเจ้าพนักงาน ธุรการปฏิบัติงาน เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ซึ่ง เป็นตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติต่ำ กว่าปริญญาตรีและมีแนวโน้มของ ผู้สมัครสอบแข่งขันลดลงอย่าง ต่อเนื่อง รวมทั้งตำแหน่งดังกล่าว มีอัตราการโอนย้าย ลาออก ที่ ค่อนข้างสูง ส่งผลให้การสรรหา บุคคลมีจำนวนน้อยและสรรหาได้ ยากมากขึ้นเนื่องจากไม่ใช้สายงาน หลักของกรม เกิดตำแหน่งว่าง จำนวนมากและมีระยะเวลานาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานเกิดความ ล่าช้า	การปรับรูปแบบการจ้างงานใน ตำแหน่งที่ต่ำกว่าวุฒิปริญญาตรี ดังกล่าว หรือเปิดโอกาสในการปรับ เปลี่ยนหลักเกณฑ์ในการจ้างงานใน รูปแบบ out source จากบริษัท เอกชน เพื่อลดปัญหาการขาด ตำแหน่งว่างในการปฏิบัติงาน

เรื่อง	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การสรรหา และบรรจุแต่งตั้งบุคลากร (ต่อ)	2. การโอนย้าย และการลาออกของบุคลากรที่มีอัตราไหลเวียนจำนวนมาก ได้แก่ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ ซึ่งเป็นสายงานสนับสนุนของกรม และเป็นตำแหน่งที่มีอัตราการโอนย้าย ลาออกที่ค่อนข้างสูง โดยในปีงบประมาณ 2567 มีอัตราการออกอยู่ที่ ร้อยละ 7.10 และ 4.92 ตามลำดับ รวมทั้งข้าราชการผู้ที่ได้รับการบรรจุใหม่ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป และเจ้าพนักงานธุรการ ซึ่งต้องอาศัยการสั่งสมประสบการณ์ และความรู้ในกฎหมาย หลักเกณฑ์ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้กรมต้องอบรมให้ความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน แต่เนื่องด้วยปัญหาของอัตราการออกของตำแหน่งดังกล่าว ส่งผลให้ขาดความต่อเนื่องในการสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ และขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน	
การจัดทำระบบการติดตามการประเมินผลงานทางวิชาการ	กรมมีแผนที่จะดำเนินการการจัดทำระบบการติดตามการประเมินผลงานทางวิชาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการประเมินบุคคล และผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และส่งเสริมด้านความก้าวหน้าในอาชีพ แต่เนื่องจากมีข้อปัญหาอุปสรรคส่งผลให้แผนการดำเนินการไม่เป็นไปตามที่วางไว้ ประกอบกับสำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า ก.พ. ได้มีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน	กรมอาจต้องมีการดำเนินการสำรวจความต้องการในการใช้ระบบดังกล่าว เพื่อประโยชน์ในการนำข้อมูลไปใช้ และตรงกับความต้องการของผู้ใช้ระบบมากที่สุด

เรื่อง	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การจัดทำระบบการติดตาม การประเมินผลงานทาง วิชาการ (ต่อ)	หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือน สามัญเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการเดิม และ ให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการ เลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการใหม่ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 5 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2567 แทน นั้น ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมจึงได้มีการปรับแก้ไข แผนการดำเนินการในการจัดทำ ระบบการติดตามการประเมินผล งานทางวิชาการ และจัดทำ แนวทางการประเมินบุคคลและ การประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญ การพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ใหม่ที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด และเพิ่ม ประสิทธิภาพในการนำระบบ สารสนเทศเข้ามาใช้ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	

