



ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง การกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำ
ตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ทั่วไป เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมตามภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่
๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“การกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง” หมายความว่า การปรับค่าจ้างให้แก่พนักงาน
กระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวง
สาธารณสุขกำหนด ตามบัญชีอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้มีอำนาจสั่งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้าง
ยังไม่ถึงขั้นต่ำตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ได้รับเงินเพิ่มเพื่อ
เป็นเงินค่าจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของแต่ละปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - พ.ศ. ๒๕๖๒) โดยกำหนดให้ได้รับเงินเพิ่มเพื่อ
เป็นเงินค่าจ้าง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี จากฐานค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขแต่ละบุคคล

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเมื่อได้เพิ่มเงินค่าจ้างประจำปีตามประกาศคณะกรรมการบริหาร
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ แล้ว

หากมีกรณีที่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปไม่ได้รับการเพิ่มค่าจ้างประจำปี ตาม
ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวง
สาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ ก็ให้ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างตามวรรคแรกด้วย

ข้อ ๓ ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำตามบัญชีค่าจ้างที่
คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างตามหลักเกณฑ์ดังนี้

๓.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(๑) โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน ที่สถานะทางการเงิน
เฉลี่ยอยู่ในระดับ ๐ - ๕ (ข้อมูลจากตารางวิกฤติ ๗ ระดับ ไตรมาส ๔/๒๕๕๘ จำนวน ๘๖๙ แห่ง ณ วันที่ ๓๐
กันยายน ๒๕๕๘ กลุ่มประกันสุขภาพ) ให้ดำเนินการกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างให้พนักงานกระทรวง
สาธารณสุขที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ถึงขั้นต่ำ ภายใน ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - พ.ศ. ๒๕๖๐)

(๒) โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน ที่สถานะทางการเงิน
เฉลี่ยอยู่ในระดับ ๖ - ๗ (ข้อมูลจากตารางวิกฤติ ๗ ระดับ ไตรมาส ๔/๒๕๕๘ จำนวน ๘๖๙ แห่ง ณ วันที่ ๓๐
กันยายน ๒๕๕๘ กลุ่มประกันสุขภาพ) ให้ดำเนินการกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างให้พนักงานกระทรวง
สาธารณสุขที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ถึงขั้นต่ำ ภายใน ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - พ.ศ. ๒๕๖๒)

(๓) สถานีอนามัย (โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล) ให้ดำเนินการกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ถึงขั้นต่ำ ตามสถานะทางการเงินเฉลี่ยของโรงพยาบาลแม่ข่าย (cup) ที่รับผิดชอบ

(๔) วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ให้ดำเนินการกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ถึงขั้นต่ำ ภายใน ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - พ.ศ. ๒๕๖๐)

~~๓.๒ หน่วยงานในสังกัดกรมให้ดำเนินการกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างให้พนักงาน~~
กระทรวงสาธารณสุขที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ถึงขั้นต่ำ ภายใน ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - พ.ศ. ๒๕๖๐)

ข้อ ๔ ในกรณีที่มีการคำนวณเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง หากคำนวณแล้วถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดขึ้นเป็นสิบบาท

ข้อ ๕ การกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวนเงินเพิ่มที่ได้รับเมื่อรวมกับค่าจ้างเดิมต้องไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

ข้อ ๖ ประกาศฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายโสภณ เมฆธน)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธานคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
 ผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ.รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์
 เริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

กลุ่มพนักงาน กระทรวง สาธารณสุข	คุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ค่าจ้างของตำแหน่งที่มี ลักษณะงานเหมือน ข้าราชการ		ค่าจ้างของตำแหน่งที่มี ลักษณะงานเหมือน ลูกจ้างประจำ		หมายเหตุ
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	
กลุ่มบริการ	- ไม่กำหนดวุฒิ - วุฒิ ม.๓ หรือ ม.๖ หรือเทียบเท่า - วุฒิ ปวช. หรือประสบการณ์ ๕ ปี - วุฒิ ปวท. หรือเทียบเท่า - วุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า	-	-	๗,๕๕๐	๑๔,๘๕๐	
กลุ่มเทคนิค	- วุฒิ ปวช. หรือประสบการณ์ ๕ ปี	๘,๓๐๐	๑๔,๑๐๐	-	-	
	- วุฒิ ปวท. หรือเทียบเท่า	๙,๕๕๐	๓๕,๒๒๐	-	-	
	- วุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า	๑๐,๒๐๐	๓๕,๒๒๐	-	-	
	- วุฒิ ปวท. (ที่เป็นสายงานวิชาชีพ)	๑๑,๔๕๐	๓๕,๒๒๐	-	-	
	- วุฒิ ปวส. (ที่เป็นสายงานวิชาชีพ)	๑๒,๒๔๐	๓๕,๒๒๐	-	-	
กลุ่มบริหาร ทั่วไป	- วุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า - วุฒิปริญญาโท ทั่วไปหรือเทียบเท่า - วุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๑๓,๓๐๐	๓๙,๖๓๐	-	-	
กลุ่มวิชาชีพ เฉพาะ	- วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๑๕,๙๖๐	๓๙,๖๓๐	-	-	
	- วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี	๑๖,๙๒๐	๓๙,๖๓๐	-	-	
	- วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๖ ปี	๑๙,๖๘๐	๓๙,๖๓๐	-	-	
	- วุฒิปริญญาโท ทั่วไปหรือเทียบเท่า	๑๙,๖๘๐	๓๙,๖๓๐	-	-	
	- วุฒิปริญญาโท ที่มีหลักสูตรกำหนด เวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปีต่อจาก วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี	๒๐,๙๐๐	๓๙,๖๓๐	-	-	
	- วุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒๔,๐๐๐	๓๙,๖๓๐	-	-	
	- วุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และ ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	๒๐,๓๓๐	๕๓,๐๘๐	-	-	
	- วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของ แพทย์สภาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรม ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญา แพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบ ประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือ หนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกัน กับวุฒิบัตร	๒๔,๐๐๐	๕๓,๐๘๐	-	-	

กลุ่มพนักงาน กระทรวง สาธารณสุข	คุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ค่าจ้างของตำแหน่งที่มี ลักษณะงานเหมือน ข้าราชการ		ค่าจ้างของตำแหน่งที่มี ลักษณะงานเหมือน ลูกจ้างประจำ		หมายเหตุ
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	
กลุ่มวิชาชีพ เฉพาะ (ต่อ)	- วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของ ทันตแพทย์สภาที่มีกำหนดเวลาศึกษา อบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และ ได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชา เดียวกันกับวุฒิบัตร	๒๔,๐๐๐	๕๓,๐๘๐	-	-	
	- วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของ แพทย์สภาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรม ไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญา แพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบ ประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือ หนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกัน กับวุฒิบัตร	๒๔,๗๔๐	๕๓,๐๘๐	-	-	
	- วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของ ทันตแพทย์สภาที่มีกำหนดเวลาศึกษา อบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และ ได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชา เดียวกันกับวุฒิบัตร	๒๔,๗๔๐	๕๓,๐๘๐	-	-	

หมายเหตุ ๑. กลุ่มเทคนิคที่เป็นสายงานวิชาชีพ และกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ ได้แก่ตำแหน่งตามบัญชีแนบท้ายนี้
 ๒. กลุ่มเทคนิคที่เป็นสายงานวิชาชีพ และกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ อัตราค่าจ้างตามบัญชีนี้เป็นอัตราที่กำหนด ๑.๒ เท่าไว้แล้ว
 ๓. กรณีการปรับค่าจ้างตามข้อ ๓๐ ของระเบียบฯ อาจได้รับการปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อทุกประสบการณ์ ๒ ปี แต่
 สูงสุดไม่เกิน ๕ ช่วง (๑๐ ปี) ใช้เฉพาะลูกจ้างชั่วคราวรายเดิมที่มีประสบการณ์ตามตำแหน่งที่มีลักษณะงานหรือหน้าที่ความ
 รับผิดชอบที่สอดคล้องเหมือนกับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการจ้างงานสำหรับตำแหน่งปัจจุบันที่จะประเมิน
 เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยให้อยู่ภายในกรอบวงเงินร้อยละ ๑๐ ของฐานค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว
 ทั้งนี้ หากมีการนำระยะเวลาปฏิบัติงานมาใช้แทนคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
 ในการจ้างงานแล้ว ไม่สามารถนำระยะเวลาดังกล่าวมานับเป็นค่าประสบการณ์ตามวรรคแรกได้อีก ยกเว้น เมื่อที่ระยะเวลา
 ดังกล่าวข้างต้นออกไปแล้ว ยังมีระยะเวลาเหลืออีกให้นำมานับเป็นค่าประสบการณ์เพื่อปรับค่าจ้างได้