

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๖๐๑.๐๓๑๐/ว ๔๙๙



กระทรวงสาธารณสุข
รับที่..... 05759
วันที่รับ ๑๙ เม.ย. ๒๕๕๙ ๑๐.๑๘
วันที่ส่ง..... ๒๕ เม.ย. ๒๕๕๙ ๑๑.๙.๒

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวนันท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๗๐๐๐
โทรศัพท์ ๐๘๑-๐๔๒๖๔๘๘๘

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙
วันที่ ๑๙ เม.ย. ๒๕๕๙

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรียน อธิบดีทุกกรม/เลขานุการคณะกรรมการอาหารและยา/ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเรื่องวันที่ ๒๐ เม.ย. ๒๕๕๙
สาธารณสุขนิเทศ/ผู้อำนวยการสำนักและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข/
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/ผู้อำนวยการวิทยาลัยทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒ ฉบับ

๒. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๐๔๓ /๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙
เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการสั่งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่
ถึงขั้นต่ำ ตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด
ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เพื่อเป็นกลไกของรับกระบวนการบริหารงานบุคคล
ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดเงินเพิ่ม
เพื่อเป็นเงินค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำตามบัญชีค่าจ้างที่
คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การกำหนดประเภท
ตำแหน่ง ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่ม และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙
และให้ส่วนราชการบริหารจัดการตามแนวทางปฏิบัติของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวง
สาธารณสุขกำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ซึ่งส่วนราชการสามารถ Download ได้จาก Website ของกลุ่ม
บริหารงานบุคคลตามที่อยู่ส่วนท้ายของหนังสือนี้

อนึ่ง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มอบอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการสั่งให้พนักงาน
กระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำ ตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวง
สาธารณสุขกำหนด ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

๑) ผู้อ่าน ยธิบดี(ร.ช.ด.ศ.ช.)

- เพื่อโปรดทราบและทิ้งไว้

- ทางที่นัดพบ ๒๐๕๙/๒๐๕๙
๑๙๙๙/๒๐๕๙ ๑๙๙๙/๒๐๕๙

ขอแสดงความนับถือ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๑๙๙๙/๒๐๕๙ (นายไสว พยัคษา)

สำนักบริหารกลาง นางสาวจันทรรณ ชัยสันติพันธุ์ สาธารณสุข

กลุ่มบริหารงานบุคคล เอก鞍กุการภร

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๐๕๑ - ๒

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๓๓๕๐

<http://hr.moph.go.th/person/indexhome.htm>

ม.๖๖๔. ๑๒๖๔๙ ๑๑/๔/๕๙

ทราบ

- ผู้นั้นทราบด้วยด้วย
๑) ผู้นั้นทราบด้วยด้วย
๒) ผู้นั้นทราบด้วยด้วย
๓) ผู้นั้นทราบด้วยด้วย

(นายพิเชฐ บัญญัติ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

๒๕/๔๙



ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง การกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมตามภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๘ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“การกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง” หมายความว่า การปรับค่าจ้างให้แก่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามบัญชีอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขแบบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้มีอำนาจสั่งให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของแต่ละปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ – พ.ศ. ๒๕๖๒) โดยกำหนดให้ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง ไม่น้อยกวาร้อยละ ๕ ต่อปี จากฐานค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขแต่ละบุคคล

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเมื่อได้เพิ่มเงินค่าจ้างประจำปีตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ แล้ว

หากมีกรณีที่พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปไม่ได้รับการเพิ่มค่าจ้างประจำปี ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๘ ก็ให้ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างตามวรรคแรกด้วย

ข้อ ๓ ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำตามบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ได้รับเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างตามหลักเกณฑ์ดังนี้

๓.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(๑) โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน ที่สถานที่ทางการเงินเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๐ – ๕ (ข้อมูลจากตารางวิกฤติ ๗ ระดับ ไตรมาส ๔/๒๕๕๘ จำนวน ๘๖๙ แห่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ กลุ่มประกันสุขภาพ) ให้ดำเนินการกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ถึงขั้นต่ำ ภายใน ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - พ.ศ. ๒๕๖๐)

(๒) โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน ที่สถานที่ทางการเงินเฉลี่ยอยู่ในระดับ ๖ – ๗ (ข้อมูลจากตารางวิกฤติ ๗ ระดับ ไตรมาส ๔/๒๕๕๘ จำนวน ๘๖๙ แห่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ กลุ่มประกันสุขภาพ) ให้ดำเนินการกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ถึงขั้นต่ำ ภายใน ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - พ.ศ. ๒๕๖๒)

(๓) สถานีอนามัย (โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล) ให้ดำเนินการกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ถึงขั้นต่ำ ตามสถานะทางการเงินเฉลี่ยของโรงพยาบาลแม่ข่าย (cup) ที่รับผิดชอบ

(๔) วิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ให้ดำเนินการกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ถึงขั้นต่ำ ภายใน ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - พ.ศ. ๒๕๖๐)

๓.๗ หน่วยงานในสังกัดกรม ให้ดำเนินการกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ถึงขั้นต่ำ ภายใน ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - พ.ศ. ๒๕๖๐)

ข้อ ๔ ในกรณีที่มีการคำนวนเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้าง หากคำนวนแล้วถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้นเป็นสิบบาท

ข้อ ๕ การกำหนดเงินเพิ่มเพื่อเป็นเงินค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวนเงินเพิ่มที่ได้รับเมื่อร่วมกับค่าจ้างเดิมต้องไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของบัญชีค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

ข้อ ๖ ประกาศฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายโสภณ เมฆธน)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประธานคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

บัญชีแบบท้าย

บัญชีอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ.รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์
เริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

กลุ่มหน้ากาก กระทรวง สาธารณสุข	คุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ค่าจ้างของตำแหน่งที่มี ลักษณะงานเหมือน ข้าราชการ		ค่าจ้างของตำแหน่งที่มี ลักษณะงานเหมือน ลูกจ้างประจำ		หมายเหตุ
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	
กลุ่มบริการ	- ไม่กำหนดคุณวุฒิ - วุฒิ ม.๓ หรือ ม.๖ หรือเทียบเท่า - วุฒิ ปวช. หรือประสบการณ์ ๕ ปี - วุฒิ ปวท. หรือเทียบเท่า - วุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า	-	-	๗,๔๕๐	๑๔,๙๕๐	
		-	-	๗,๔๕๐	๑๖,๐๓๐	
		-	-	๘,๓๐๐	๑๙,๑๐๐	
		-	-	๙,๔๕๐	๒๓,๓๔๐	
		-	-	๑๐,๖๐๐	๒๓,๓๔๐	
กลุ่มเทคนิค	- วุฒิ ปวช. หรือประสบการณ์ ๕ ปี - วุฒิ ปวท. หรือเทียบเท่า - วุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า - วุฒิ ปวท. (ที่เป็นสายงานวิชาชีพ) - วุฒิ ปวส. (ที่เป็นสายงานวิชาชีพ)	๘,๓๐๐	๑๗,๑๐๐	-	-	
		๙,๔๕๐	๓๔,๒๒๐	-	-	
		๑๐,๖๐๐	๓๔,๒๒๐	-	-	
		๑๑,๗๕๐	๓๔,๒๒๐	-	-	
		๑๒,๙๕๐	๓๔,๒๒๐	-	-	
กลุ่มบริหาร ทั่วไป	- วุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า - วุฒิปริญญาโท ทั่วไปหรือเทียบเท่า - วุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๑๓,๓๐๐	๓๔,๖๓๐	-	-	
		๑๖,๔๐๐	๓๔,๖๓๐	-	-	
		๒๐,๐๐๐	๓๔,๖๓๐	-	-	
กลุ่มวิชาชีพ เฉพาะ	- วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี - วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี - วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๖ ปี - วุฒิปริญญาโท ทั่วไปหรือเทียบเท่า - วุฒิปริญญาโท ที่มีหลักสูตรกำหนด เวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปีต่อจาก วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี - วุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า - วุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และ หันดแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ - วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของ แพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใน ประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือ หนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกัน กับวุฒิบัตร	๑๕,๙๖๐	๓๔,๖๓๐	-	-	
		๑๖,๙๒๐	๓๔,๖๓๐	-	-	
		๑๙,๖๘๐	๓๔,๖๓๐	-	-	
		๑๙,๖๘๐	๓๔,๖๓๐	-	-	
		๒๐,๙๐๐	๓๔,๖๓๐	-	-	
		๒๔,๐๐๐	๓๔,๖๓๐	-	-	
		๒๐,๓๓๐	๔๓,๐๘๐	-	-	
		๒๔,๐๐๐	๔๓,๐๘๐	-	-	

กลุ่มหน้ากาน กระทรวง สาธารณสุข	คุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ค่าจ้างของตำแหน่งที่มี ลักษณะงานเหมือน ข้าราชการ		ค่าจ้างของตำแหน่งที่มี ลักษณะงานเหมือน ลูกจ้างประจำ		หมายเหตุ
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	
กลุ่มวิชาชีพ เฉพาะ (ต่อ)	- วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของ ทันตแพทย์สภากาชาดมีกำหนดเวลาศึกษา อบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาทั้นตแพทยศาสตรบัณฑิต และ ได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชา เดียวกันกับวุฒิบัตร - วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของ แพทย์สภากาชาดมีกำหนดเวลาศึกษาอบรม ไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญา แพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบ ประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือ หนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกัน กับวุฒิบัตร - วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของ ทันตแพทย์สภากาชาดมีกำหนดเวลาศึกษา อบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาทั้นตแพทยศาสตรบัณฑิต และ ได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชา เดียวกันกับวุฒิบัตร	๒๔,๐๐๐	๕๓,๐๘๐	-	-	
		๒๔,๗๔๐	๕๓,๐๘๐	-	-	
		๒๔,๗๔๐	๕๓,๐๘๐	-	-	

- หมายเหตุ ๑. กลุ่มเทคนิคที่เป็นสายงานวิชาชีพ และกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ ได้แก่ตำแหน่งตามบัญชีแบบท้ายนี้
๒. กลุ่มเทคนิคที่เป็นสายงานวิชาชีพ และกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ อัตราค่าจ้างหนาแน่นี้เป็นอัตราที่กำหนด ๑.๖ เท่าไหร่แล้ว
๓. กรณีการปรับค่าจ้างตามข้อ ๓๐ ของระเบียบฯ อาจได้รับการปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อทุกประสบการณ์ ๒ ปี แต่ สูงสุดไม่เกิน ๕ ชั่วโมง (๑๐ ปี) ใช้เฉพาะลูกจ้างข้าราชการรายเดิมที่มีประสบการณ์ตามตำแหน่งที่มีลักษณะงานหรือหน้าที่ความ รับผิดชอบที่สอดคล้องเหมือนกับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการจ้างงานสำหรับตำแหน่งปัจจุบันที่จะประเมิน เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยให้อยู่ภายในการของเงินร้อยละ ๑๐ ของฐานค่าจ้างลูกจ้างข้าราชการ
- ทั้งนี้ หากมีการนำระยะเวลาปฏิบัติงานมาใช้แทนคุณวุฒิตามที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ในการจ้างงานแล้ว ไม่สามารถนำระยะเวลาดังกล่าวมาบันทึกเป็นค่าประสบการณ์ตามวรรคแรกได้อีก ยกเว้น เมื่อหักระยะเวลา ดังกล่าวข้างต้นออกไปแล้ว ยังมีระยะเวลาเหลืออีก ให้นำมาบันทึกเป็นค่าประสบการณ์เพื่อปรับค่าจ้างได้