



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐฯ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๙๘๔๔๖

ที่ สธ ๐๖๒๔.๐๓/๕

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติแผนดำเนินการตามกรอบแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เรื่องเดิม

ตามหนังสือกลุ่มคุ้มครองจริยธรรมด่วนที่สุดที่ สธ ๐๖๓๘/ว ๖๑๕ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ แจ้งหน่วยงานรับทราบประกาศมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ ประกอบด้วย

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ
๒. มาตรการเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ

ผลประโยชน์ส่วนรวม

๖. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ซึ่งสอดคล้องกับการดำเนินการตามกรอบแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

ข้อพิจารณา

ในการนี้ งานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐฯ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ศึกษาและทบทวนมาตรการดำเนินการตามกรอบแนวทางดังกล่าวแล้ว จึงได้จัดทำแผนเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี (OIT: O๒๘)) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติแผนต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

กชิตะ อิศรางกูร

(นางสาวทชชา สิงหะแสน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

กชิตะ

5 มี.ค. 62

กชิตะ
5 มี.ค. 62

กชิตะ

15 มี.ค. 62

กชิตะ

15 มี.ค. 62

กชิตะ

5 มี.ค. 62

กชิตะ

5 มี.ค. 62

กชิตะ

5 มี.ค. 62

04 มี.ค. 62, 11 มี.ค. 62
0-5
5 มี.ค. 62

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการทำงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			Q1	Q2	Q3	Q4			
กิจกรรมที่ 1 ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความตระหนักต่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและปราศจากการทุจริต	บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารที่ได้รับมอบหมายเข้าร่วมอบรม ร้อยละ 100	↔				-	บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักต่อการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและปราศจากการทุจริต
กิจกรรมที่ 2 จัดทำมาตรการ ประสาทหรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รับผิดชอบและปฏิบัติตามมาตรฐานการ ประสาท หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	มาตรการ ประสาท หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน 1 ฉบับ	↔				-	บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	บุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหารปฏิบัติตามมาตรฐานการ ประสาท หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
กิจกรรมที่ 3 มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน และทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน และทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง 1 ฉบับ	↔				-	บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กลุ่มพัฒนาระบบบริหารสามารถป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงานได้

พิลา สินนพ

ผู้จัดทำนำเสนอ.....
(นางสาวทัชชา สิงหะแสน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

อ. น. ค.

ผู้พบทวน.....
(นางอนงค์ เชื้อนแก้ว)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

อ. น. ค.

ผู้เห็นชอบ/ผู้อนุมัติ.....
(นางอนงค์ เชื้อนแก้ว)
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร