

หลักเกณฑ์และแนวทางการโอนเงินเดือนข้าราชการของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 28 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2552 ที่ นร 1008.1/ว 11 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2554 กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. 2552 และที่ นร 1008.1/ว 7 ลงวันที่ 5 เมษายน 2556

1. การจัดสรรวงเงินและการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับการโอนเงินเดือน ในแต่ละรอบการประเมิน

การจัดสรรวงเงิน

ให้โอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน) และครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ 3 ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม / 1 กันยายน ตามลำดับ ของหน่วยงานนั้น ๆ โดยกรมฯ จะจัดสรรวงเงินสำหรับโอนเงินเดือนให้แก่หน่วยงานในแต่ละครั้งภายในวงเงินที่กำหนด ส่วนวงเงินที่เหลือให้กันไว้ที่ส่วนกลาง โดยแยกวงเงินการจัดสรรออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

- (1) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นและประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ รวมถึงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ที่รักษาการในตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ
- (2) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และ ระดับสูง และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ รวมถึงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกอง
- (3) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน

โดยให้โอนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินของกลุ่มใดมีเหลือสามารถเกลี่ยวงเงินโอนเงินเดือนให้กลุ่มอื่นได้

การบริหารวงเงิน

1. อธิบดีและรองอธิบดี เป็นผู้บริหารวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2
2. ผู้อำนวยการกอง/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์/ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ เป็นผู้บริหารวงเงินสำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มที่ 3 ของหน่วยงานนั้น ๆ รวมถึงผู้ไปช่วยราชการ
 - 2.1 ช่วยราชการต่างกรม ดำเนินการตาม ว 12 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2555 โดยให้นำอัตราเงินเดือนของผู้ที่ไปช่วยราชการไปบริหารวงเงินในส่วนราชการที่ผู้นั้นไปช่วยราชการ
 - 2.2 ช่วยราชการภายในกรม หน่วยงานที่ผู้นั้นไปปฏิบัติเป็นผู้พิจารณาโอนเงินเดือน

3. ผู้บริหารวงเงิน มีหน้าที่นำคะแนนผลการประเมินในแต่ละรอบการประเมิน (ตามหลักเกณฑ์ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว 20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552 และที่กรมกำหนด) ของข้าราชการในสังกัดทุกคน มาพิจารณากับวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร เพื่อกำหนดอัตราร้อยละ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในหน่วยงาน ภายใต้ระดับการประเมินและช่วงคะแนนที่กรมฯ กำหนด และภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรรจากกรมฯ แล้วส่งผลการพิจารณาเสนอผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ทั้งนี้ ไม่จำกัดจำนวนคนในแต่ละระดับการเลื่อนเงินเดือน จะขึ้นอยู่กับผลการประเมิน การปฏิบัติราชการ โดยมีเงื่อนไขว่า

- ต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรร
- เลื่อนเงินเดือนแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ภายใต้ระดับการประเมิน และช่วงคะแนนที่นำมากำหนดอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนที่หน่วยงานกำหนด
- ห้ามทหารเฉลี่ยให้ทุกคนให้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน
- ห้ามเลื่อนเงินเดือนผู้มีผลการประเมินในระดับต้องปรับปรุง (ผลการประเมิน ต่ำกว่าร้อยละ 60) หรือผู้ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552

2. อัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน

กรมฯ กำหนดระดับการประเมินและช่วงคะแนนเพื่อให้หน่วยงานนำมากำหนด อัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน
ดีเด่น	90 – 100 คะแนน
ดีมาก	80 – 89.99 คะแนน
ดี	70 – 79.99 คะแนน
พอใช้	60 – 69.99 คะแนน
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า 60 คะแนน

3. การออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

3.1 อธิบดี สั่งเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน และ 1 ตุลาคม ตามลำดับ ยกเว้น

- ผู้ที่เกษียณอายุราชการ สั่งเลื่อนเงินเดือนวันที่ 30 กันยายน
- ผู้เสียชีวิต สั่งเลื่อนโดยให้มีผลวันที่เสียชีวิต

3.2 กรณีแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในวันเดียวกับการเลื่อนเงินเดือน ให้เลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินในระดับตำแหน่งเดิมก่อนแล้วจึงแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่

4. การแจ้งผลการโอนเงินเดือน

การแจ้งผลโอนเงินเดือนต้องแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล ประกอบด้วยอัตราร้อยละ ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้โอน เงินเดือนที่พึงได้รับ กรณีไม่ได้โอนเงินเดือนให้ชี้แจงเหตุผลที่ไม่ได้โอนเงินเดือนให้ผู้นั้นทราบด้วย ซึ่งฝ่ายการเจ้าหน้าที่จะมีหนังสือแจ้งให้ทราบหลังจากมีการปรับปรุงฐานข้อมูล DPIS เรียบร้อยแล้ว

หน่วยงาน download แบบฟอร์ม (เอกสารหมายเลข 1 – 7) ได้ที่ Web Site ของฝ่ายการเจ้าหน้าที่ หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. 0 2591 5232 หรือ 0 2951 0000 ต่อ 99085

บัญชีแสดงวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
หน่วยงาน.....

ตำแหน่งประเภท/ระดับ	จำนวนผู้ครองอัตรา	จำนวนเงิน	ร้อยละ 3	ร้อยละ	ร้อยละ
	ณ วันที่ 1 มีนาคม 1 กันยายน	ณ วันที่ 1 มีนาคม 1 กันยายน			
วิชาการ (ระดับชำนาญการพิเศษ)					
วิชาการ (ระดับชำนาญการ)					
วิชาการ (ระดับปฏิบัติการ)					
ทั่วไป (ระดับอาวุโส)					
ทั่วไป (ระดับชำนาญงาน)					
ทั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน)					
รวม					

บัญชีรายชื่อข้าราชการที่ได้เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน / 1 ตุลาคม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัว ประชาชน	ตำแหน่งและส่วนราชการ				เงินเดือน เดิม (บาท)	ฐานในการ คำนวณ (บาท)	คะแนน	ร้อยละ ที่ได้เลื่อน	จำนวนเงิน ที่ได้เลื่อน (บาท)	จำนวนเงิน ที่ได้รับ (บาท)	หมายเหตุ
			สังกัด/ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง							
1	นาย.....	xxxxxxxxxxxx	สถาบัน/สำนัก/กอง/ศูนย์... ฝ่าย..... นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	295	34,050	33,490	89	3.00	1,010	35,060	ดีมาก
2	นาย.....	xxxxxxxxxxxx	เจ้าพนักงานธุรการ	วิชาการ	ปฏิบัติงาน	300	7,670	11,020	75	2.50	280	7,950	ดี
3	นาย.....	xxxxxxxxxxxx	กลุ่ม..... นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	999	47,370	45,350	95	4.00	1,820	49,190	ดีเด่น (เกษียณ 1 ต.ค.)
4	นาง.....	xxxxxxxxxxxx	กลุ่ม..... นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	888	31,210	33,510	87	3.00	1,010	32,220	ดีมาก
5	นางสาว.....	xxxxxxxxxxxx	กลุ่ม..... เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์- การแพทย์	ทั่วไป	ชำนาญงาน	777	27,670	28,970	78	2.50	730	28,400	ดี

หมายเหตุ : ผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

บัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน / 1 ตุลาคม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัว ประชาชน	ตำแหน่งและส่วนราชการ				เงินเดือน ที่ได้รับ	หมายเหตุ
			สังกัด/ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง		
			สถาบัน/สำนัก/กอง/ศูนย์.....					
			กลุ่ม.....					
1	นาย.....	xxxxxxxxxxxx	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	110	14,350	อยู่ระหว่างลาศึกษา
2	นาง.....	xxxxxxxxxxxx	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	วิชาการ	ชำนาญการ	116	16,200	อยู่ระหว่างลาฝึกอบรม
			กลุ่ม.....					
3	นางสาว.....	xxxxxxxxxxxx	เภสัชกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	1007	12,600	บรรจุไม่ครบ 4 เดือน (บรรจุ 6 กุมภาพันธ์ 2555)
			กลุ่ม.....					
4	นาย.....	xxxxxxxxxxxx	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	วิชาการ	ชำนาญการ พิเศษ	888	53,080	เงินเดือนเต็มขั้น

บัญชีรายชื่อข้าราชการที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ 1 เมษายน / 1 ตุลาคม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัว ประชาชน	ตำแหน่งและส่วนราชการ				เงินเดือน ที่ได้รับ	หมายเหตุ
			สังกัด/ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง		
1	นาง.....	xxxxxxxxxxxx	สถาบัน/สำนัก/กอง/ศูนย์..... กลุ่ม..... นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	วิชาการ	ชำนาญการ	116	16,200	ผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ 60
2	นาย.....	xxxxxxxxxxxx	กลุ่ม..... นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	วิชาการ	ชำนาญการ พิเศษ	888	53,080	มีวันลาป่วย ลากิจ เกินกว่าที่ กำหนด

บัญชีรายชื่อข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ 1 เมษายน / 1 ตุลาคม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	ตำแหน่งและส่วนราชการ				เงินเดือน เดิม (บาท)	เงินเดือน ที่เพิ่มขึ้น (บาท)	ฐานในการ คำนวณ (บาท)	คะแนน	ร้อยละ ที่ได้เลื่อน	จำนวนเงิน ที่ได้เลื่อน (บาท)	จำนวนค่าตอบแทน พิเศษที่ได้รับ (บาท)	หมายเหตุ	
		สังกัด/ตำแหน่ง	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง									
1	นาย..... xxxxxxxxxxxx	สถาบัน/สำนัก/กอง/ศูนย์..... กลุ่ม..... นักจัดการงานทั่วไป				186	39,600	39,630	33,490	92	4.00	30.00	1,309.60	ดีเด่น
2	นาง..... xxxxxxxxxxxx	กลุ่ม..... เภสัชกร				948	53,080	53,080	45,350	85	3.00	-	1,360.50	ดีมาก

หมายเหตุ : ผลการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับค่าตอบแทนพิเศษเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

บัญชีสรุปจำนวนข้าราชการและจำนวนเงินที่ใช้ในการโอนเงินเดือนและ

ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ 1 เมษายน / 1 ตุลาคม

หน่วยงาน.....

ตำแหน่งประเภท/ระดับ	จำนวนข้าราชการ	จำนวนเงิน		หมายเหตุ
		เดือน เงินเดือน	ค่าตอบแทน พิเศษ	
ประเภทวิชาการ				
ระดับชำนาญการพิเศษ				
ระดับชำนาญการ				
ระดับปฏิบัติการ				
ประเภททั่วไป				
ระดับอาวุโส				
ระดับชำนาญงาน				
ระดับปฏิบัติงาน				
รวม				

ระดับผลการประเมินและร้อยละการเลื่อน
หน่วยงาน.....

ระดับผลการประเมิน	คะแนน	ร้อยละที่ได้เลื่อน	จำนวนคน
ดีเด่น			
ดีมาก			
ดี			
พอใช้			
ต้องปรับปรุง			