

ด่วนมาก
ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๐/ว ๒๖๕



กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เรียน อธิบดีทุกกรม/ผู้อำนวยการสำนักและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข/
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/ผู้อำนวยการวิทยาลัย
ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔ ฉบับ

๒. แบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือพิเศษกรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ถึงแก่ความตาย

ด้วยคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗
เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เพื่อเป็นกลไกรองรับกระบวนการบริหารงาน
บุคคลของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงาน
กระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗

๓. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแต่งกายและเครื่องแบบ
ปกติของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗

๔. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง บัตรประจำตัวพนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗

และให้ส่วนราชการบริหารจัดการตามแนวทางปฏิบัติของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวง
สาธารณสุขกำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ซึ่งส่วนราชการสามารถ Download ได้จาก Website ของกลุ่ม
บริหารงานบุคคลตามที่อยู่ส่วนท้ายของหนังสือนี้

สำหรับแบบหนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับเงินช่วยเหลือพิเศษกรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ถึงแก่ความตาย ตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์
ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖ คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
กำหนดให้ถือปฏิบัติตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

อนึ่ง...

อนึ่ง ในเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติเพื่อเพิ่มค่าจ้างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ขณะนี้ได้ล่วงเลยเวลาของการประเมินในรอบแรก (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗) ไปแล้ว คณะกรรมการจึงมีมติให้หน่วยบริการนำหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขหรือกรมกำหนด มาใช้กับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในรอบแรกไปก่อน และให้นำหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ มาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในรอบต่อไป (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายณรงค์ สหเมธาพัฒน์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักบริหารกลาง
กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๐
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๕๐
<http://hr.moph.go.th/person/indexhome.htm>

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ลำดับที่	เรื่อง	หน้า
๑	ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗	๑ - ๘
๒	ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗	๙ - ๑๐
๓	ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การแต่งกายและเครื่องแบบปกติของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗	๑๑ - ๑๕
๔	ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง บัตรประจำตัวพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗	๑๖ - ๑๙