

ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 3 นครสวรรค์

ความมุ่งหมาย

ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 3 นครสวรรค์ เป็นหน่วยงานสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ มีพันธกิจสำคัญคือ การวิจัย พัฒนา และบริการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ โดยที่ความมั่นคงของหน่วยงานและความเจริญก้าวหน้าของบุคลากรจะขึ้นอยู่กับผลงานจากการวิจัยและพัฒนา (Research and Development; R&D) เป็นสำคัญ จากสภาพการณ์ปัจจุบันของประเทศไทยและของโลกมีการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและส่งผลกระทบบทที่รุนแรงเฉียบพลัน ทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อการปฏิบัติงาน ดังนั้นการพัฒนาศักยภาพให้สามารถดำรงรักษาองค์กรอยู่ได้อย่างสง่างามท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงจึงเป็นสิ่งจำเป็นและสำคัญยิ่ง



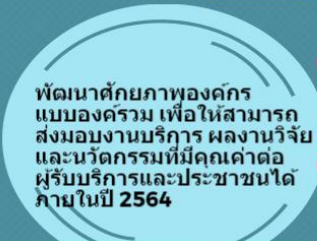
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ศูนย์ฯ มีแนวคิดนำปรัชญา ทฤษฎี เครื่องมือต่าง ๆ มาบูรณาการร่วมกัน โดยใช้กระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) เป็นกลไกในการดำเนินการ

เพื่อสร้างให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สามารถดำรงรักษาองค์กรอยู่ได้อย่างสง่างาม ท่ามกลางความเปลี่ยนแปลง ดำเนินงานตามพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ภายใต้คำนิยาม "ไปคนเดียวไปได้ไว แต่ไปให้ไกลต้องไปเป็นทีม"



วิธีดำเนินการ



พัฒนาศักยภาพองค์กรแบบองค์รวม เพื่อให้สามารถส่งมอบงานบริการ ผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณค่าต่อผู้รับบริการและประชาชนได้ภายในปี 2564

- 1 ระยะเวลาการฐาน ปรับกระบวนการคิดและสร้างในบุคลากรเกิดความคิดเชิงระบบ (Systematic Thinking)
- 2 ระยะเริ่มก่อการ เริ่มนำชุดความรู้และเครื่องมือต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างให้เกิดการแก้ปัญหา/พัฒนางาน สร้างงานวิจัย
- 3 ระยะเริ่มแสดงผล กระตุ้นให้เกิดความภาคภูมิใจในความสำเร็จของงาน โดยเทคนิค Springboard Success Storytelling



เป้าหมาย 5 ปี 60-64

ผลการดำเนินงานและประโยชน์ที่ได้รับ



ขณะนี้หน่วยงานมีเริ่มเกิดการแก้ปัญหา/การพัฒนางานประจำจำนวน 11 เรื่อง ทั้งด้านการตรวจวิเคราะห์ ด้านการบริหารจัดการ และด้านสนับสนุน



มีเรื่องเล่าความสำเร็จ จำนวน 21 เรื่อง ซึ่งเรื่องที่ได้รับการยอมรับว่าโดดเด่นคือ เรื่องความสำเร็จของการคิดค้นชุดทดสอบหาสารปรอทในเครื่องสำอาง



มี R&D บูรณาการ 2 เรื่อง คือ - การพัฒนาศักยภาพการตรวจวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์สมุนไพรเพื่อสนับสนุนนโยบาย Herbal City - การพัฒนาศักยภาพห้องปฏิบัติการเพื่อการจัดการปัญหาสารเคมีกำจัดแมลงศัตรูพืชลดค้างในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 3



ปัจจัยส่งเสริมให้เกิดผลการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม

- 1. ผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล และเห็นความสำคัญของการจัดการความรู้
- 2. บุคลากรส่วนใหญ่ซึ่งเป็นคนรุ่นใหม่เปิดใจพร้อมที่จะรับสิ่งใหม่ ๆ ยอมรับการเปลี่ยนแปลงพร้อมที่จะพัฒนาศักยภาพ เพื่อให้อำนาจการแก้ปัญหาและพัฒนางานได้
- 3. ภาควิชาที่สนับสนุนในพื้นที่เขตสุขภาพที่ 3 ในความสำคัญกับการจัดการความรู้ไปในทิศทางเดียวกัน
- 4. ทีมงานจัดการความรู้ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ในความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพให้กับทีมงานจากศูนย์ฯ อย่างต่อเนื่อง

ก้าวต่อไป

- 1. เพิ่มคุณค่าให้กับผลงานที่มีอยู่แล้วแต่ยังไม่ได้นำไปต่อยอดสู่การใช้ประโยชน์
- 2. พยายามส่งเสริมศักยภาพดาวรุ่งให้เป็นดาวที่จรัสแสงที่ค้างฟ้าต่อเนืองยาวนาน
- 3. มุ่งหาองค์ความรู้ และจุดเด่นของบุคลากรทั้งในสายงานเพื่อพยายามส่งเสริมให้เหมาะสม
- 4. เน้นให้เกิดการบูรณาการการทำงานเป็นทีม ทั้งในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงานในพื้นที่ทั้งในและนอกกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงภาคเอกชน
- 5. ดำเนินการตามแผนการพัฒนาคุณภาพองค์กรแบบองค์รวมที่วางไว้ต่อเนื่องในปี 2561-2564 เพื่อให้สามารถส่งมอบงานบริการ ผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณค่าต่อผู้รับบริการและประชาชน

เอกสารอ้างอิง

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ. (2559). การพัฒนาบุคลิกภาพองค์กร(Fit & Firm). เอกสารประกอบการบรรยาย. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 3 นครสวรรค์ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข. พระพรหมคุณาภรณ์ (ป.อ.ปยุตโต). (2555). พหุธรรม ฉบับปรับขยาย. อริยสงฆ์ 4. สืบค้นเมื่อ 10 พฤษภาคม 2559. จาก [http://www.watnyanaves.net/uploads/File/books/pdf/buddhadhamma\\_extended\\_edition.pdf](http://www.watnyanaves.net/uploads/File/books/pdf/buddhadhamma_extended_edition.pdf)

พิเชษฐ บัญญัติ. (2560 ก). การจัดการความรู้แบบบูรณาการ. เอกสารประกอบการบรรยาย. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข.

พิเชษฐ บัญญัติ. (2560 ข). การบริหารการเปลี่ยนแปลง. เอกสารประกอบการบรรยาย. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข.

พิเชษฐ บัญญัติ. (2560 ค). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. เอกสารประกอบการบรรยาย. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข.

พิเชษฐ บัญญัติ. (2560 ง). เครื่องมือจัดการปัญหา:แนวคิดและการประยุกต์ใช้. เอกสารประกอบการบรรยาย. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข.

พิเชษฐ บัญญัติ. (2560 จ). ศาสตร์และศิลป์ของเรื่องเล่าเร้าพลัง (Springboard Success Storytelling). เอกสารประกอบการบรรยาย. กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข. มูลนิธิชัยพัฒนา. (2552). นวัตกรรมสู่ธุรกิจพอเพียง. สืบค้นเมื่อ 1 เมษายน 2560, จาก [http://www.chaipat.or.th/site\\_content/34-13/19-2009-10-30-07-44-57.html?preview=1](http://www.chaipat.or.th/site_content/34-13/19-2009-10-30-07-44-57.html?preview=1)

สุทธิพันธ์ สระทองหน. (2559). การพัฒนางานวิจัยจากงานประจำ (Routine to Research :R2R). สืบค้นเมื่อ 12 มกราคม 2560, จาก [http://203.157.168.42/thepost\\_aec/upload/2Y6PIOMmmGX0BBwVlDj6iFA/altruicyfRTFDiestjvMlYofA.ppt](http://203.157.168.42/thepost_aec/upload/2Y6PIOMmmGX0BBwVlDj6iFA/altruicyfRTFDiestjvMlYofA.ppt)

สำนักงานวิจัยและพัฒนาแห่งชาติ. สถาบันที่ผลิตผลแห่งชาติ กระทรวงอุตสาหกรรม. (2558). Thailand Quality Award. Criteria for Performance Excellence Framework 2559-2560. กรุงเทพฯ: บริษัท iringพิชระนวัตกรรมจำกัด (มหาชน).

